



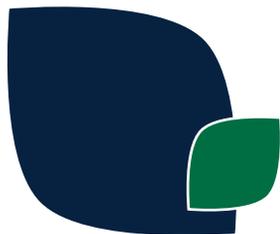
POLARIS
RENEWABLE ENERGY

Reporte de sostenibilidad

2024

Energía renovable.
Hoy, mañana y para las
generaciones futuras.™

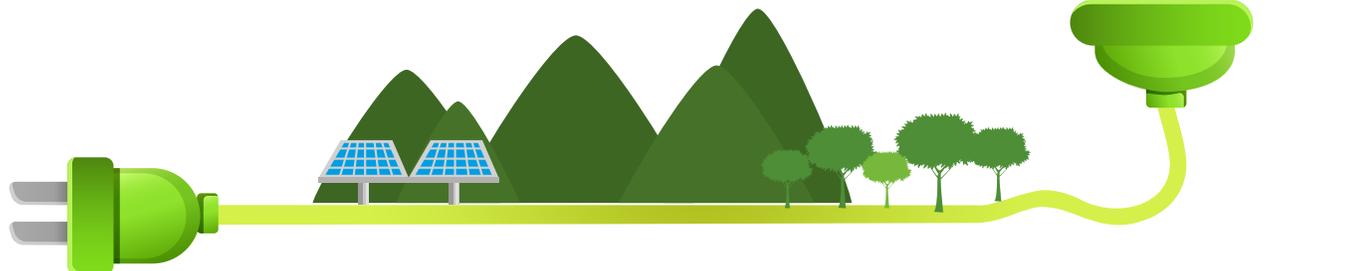




ÍNDICE

- Ubicaciones e información clave del portafolio	4
- Estrategia basada en valores: I-STAR.....	5
- Mensaje de Marc Murnaghan, Director Ejecutivo	6
- Mensaje de Marcela Paredes de Vásquez, Directora y Presidenta del Comité de ESG y Recursos Humanos	7
- Puntos Destacados 2024	8
Sostenibilidad en Polaris	9
- Adhesión al Pacto Mundial.....	10
- Estrategia de participación de las partes interesadas.....	11
- Sistema de Gestión Integrado.....	13
NUESTRA PRÁCTICA.....	15
- Gobierno corporativo	16
- Ética.....	20
- Cumplimiento del Código por parte de los empleados	21
- Política de denuncia.....	23
- Derechos Humanos.....	24
NUESTRA GENTE.....	26
- Salud y seguridad Ocupacional	27
- Compromiso y empoderamiento del talento.....	31
- Diversidad e inclusión	35
NUESTROS ALIADOS.....	38
- Cadena de suministro sostenible.....	39
- Participación de las partes interesadas.....	41
- Desarrollo comunitario	44

NUESTRO PLANETA	55
- Gestión del riesgo medioambiental	56
- Prevención / reducción de emisiones.....	57
- Estrategia contra el cambio climático.....	62
- Biodiversidad	68
- Gestión de residuos.....	71
- Educación medioambiental	74
Acerca de este informe	78
- Marco de información	79
- Alcance.....	79
- Data.....	79
- Apéndice A: Indicadores clave de sostenibilidad de Polaris	82
- Generators	82
- Apéndice B: Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB).....	87
- Apéndice C: Índice de contenidos de Global Reporting Initiative.....	91
- Apéndice D: Prioridades de sostenibilidad: Temas de materialidad - Convertir las ideas en realidad	96





Polaris Renewable Energy Inc. ("Polaris" o la "Compañía") es una empresa canadiense que cotiza en bolsa de valores y se dedica a la adquisición, desarrollo y operación de proyectos de energía renovable en América Latina y el Caribe. De alto rendimiento y financieramente sólido en la transición energética.

Polaris gestiona un portafolio de calidad, con diversas tecnologías y en varias jurisdicciones. La empresa opera en 5 países de América Latina y el Caribe e incluye una central geotérmica (82 MW), 4 centrales hidroeléctricas (~39 MW) y 3 proyectos solares (fotovoltaicos) en funcionamiento (~35 MW). La empresa también está en proceso de cierre de una transacción para suscribir un acuerdo de aportación de capital con respecto a un parque eólico en funcionamiento (26 MW) en Puerto Rico, lo que suma un total de 6 jurisdicciones en funcionamiento.

A medida que la empresa sigue creciendo, mantenemos nuestra convicción de que la rentabilidad a largo plazo se ve reforzada por un equilibrio saludable entre todas las partes interesadas de la empresa, incluidos los accionistas y acreedores, los empleados, clientes, comunidades en las que operamos y el medio ambiente.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad está arraigado en nuestra estrategia empresarial y nuestros valores corporativos, y nos comprometemos a alcanzar los niveles más altos mediante la mejora continua de nuestras prácticas.



UBICACIONES E INFORMACIÓN CLAVE DEL PORTAFOLIO



POLARIS
RENEWABLE ENERGY
Toronto

-  Headquarters
-  Solar
-  Geothermal
-  Windpower
-  Hydropower

- San Jacinto (82 MW)**
Nicaragua
- Vista Hermosa Solar Parts 1-2 (10 MW)**
Panamá
- San José de Minas (6 MW)**
Ecuador
- 8 de Agosto (20MW)**
Perú
- Canchayllo (5 MW)**
Perú
- Punta Lima* (26 MW)**
Puerto Rico
- Canoa (25 MW)**
Dominican Republic
- El Carmen (8MW)**
Perú

* La Compañía acordó cerrar una transacción para celebrar un Acuerdo de Aportación de Capital con respecto a un parque eólico en operación (26 MW) en Puerto Rico.



ESTRATEGIA BASADA EN VALORES: I-STAR

Nuestros valores son los pilares y la luz que guía todo lo que hacemos. Nos permiten seguir creciendo de forma sostenible y de acuerdo con lo que consideramos fundamental.

La estrella Polar, un símbolo que abrazamos internamente, ayuda a quienes la siguen a determinar su dirección mientras brilla, para guiarles hacia un destino con propósito.



Integridad

Cumplimos las normas más estrictas de conducta ética y nuestras acciones son abiertas y transparentes.



Sostenibilidad

Nos esforzamos por tener un impacto positivo, mediante la generación de Energías Renovables, la preservación del medio ambiente y el apoyo a las comunidades locales.



Transformación

Nuestro objetivo es interconectar el beneficio con el propósito. Contribuimos a la transición energética.



Adaptabilidad:

nos adaptamos para mantener la ventaja y la eficacia en un mundo en constante cambio.



Respeto

Reconocemos el valor y la dignidad de cada ser.



MENSAJE DE MARC MURNAGHAN, DIRECTOR EJECUTIVO

Al presentar nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, reflexionamos sobre el dinámico camino que hemos emprendido como empresa, comprometidos no solo con las energías renovables, sino también con las comunidades que constituyen el núcleo de nuestras operaciones. En un mundo en el que la dirección del viento cambia con frecuencia, nos mantenemos firmes en nuestro propósito: seguir centrándonos en producir energía renovable y suministrarla a nuestros clientes a un precio competitivo.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad va más allá de la generación de energía: se trata de capacitar a nuestros equipos, mejorar el bienestar de las comunidades que nos rodean y contribuir a un mundo más limpio y saludable. Por eso seguimos centrándonos en crear un impacto positivo y duradero, desde el suministro de energía limpia y fiable a las redes locales hasta la mejora de la calidad de vida a través de iniciativas locales. Nuestra relación con las comunidades se basa en la confianza, la colaboración y el beneficio mutuo, y estamos muy orgullosos de los progresos que hemos hecho juntos.

Los retos del panorama energético actual están en constante evolución, pero nuestro compromiso con las energías renovables, la mejora continua y la sostenibilidad sigue siendo inquebrantable. De cara al futuro, seguiremos afrontando estos cambios con la misma determinación y concentración, garantizando que los beneficios de nuestro trabajo vayan mucho más allá de las líneas eléctricas y contribuyan al bienestar, tanto de las personas como del planeta.

Por último, quiero expresar mi gratitud a los equipos de toda nuestra empresa que hacen posible el cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad. Su dedicación, pasión y compromiso son la base de nuestra cultura y nos permiten impulsar un cambio positivo y crear un impacto duradero. Juntos, seguimos construyendo los cimientos de un futuro más brillante y sostenible.



MENSAJE DE MARCELA PAREDES DE VÁSQUEZ, DIRECTORA Y PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ESG Y RECURSOS HUMANOS

Como presidente del Comité de RRHH y ESG de Polaris, me enorgullece destacar nuestro compromiso con la mejora continua en todos los aspectos de la sostenibilidad. En el último año, ha realizado progresos notables en la expansión de las mejores prácticas en todas las operaciones de la región, centrándose en la excelencia operativa e impulsando avances cuantificables.

Polaris puso en marcha programas que no sólo mejoran el rendimiento operativo, sino que también le permiten alcanzar los objetivos de sostenibilidad del Comité. Un componente fundamental de nuestra estrategia es la medición continua del rendimiento, que nos permite elaborar planes viables que garanticen el cumplimiento de nuestros compromisos de sostenibilidad. Este enfoque basado en datos no solo nos mantiene en la senda de nuestros objetivos, sino que también contribuye al éxito más amplio de la organización.

En Polaris, los cuatro pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad -Nuestra Práctica, Nuestra Gente, Nuestros Aliados y Nuestro Planeta- son fundamentales para crear valor. Estos pilares guían todos los esfuerzos para beneficiar no sólo a nuestros grupos de interés, sino también al medio ambiente y a las comunidades en las que Polaris opera. La sostenibilidad está en el centro de nuestra cultura corporativa, impulsándonos a hacer contribuciones significativas que fomenten la responsabilidad medioambiental y social, al tiempo que apoyan el crecimiento y el éxito continuos de la organización.

Estamos orgullosos de los progresos realizados, pero seguimos centrados en el camino que nos queda por recorrer, esforzándonos continuamente por alcanzar la excelencia en todo lo que hacemos.

Puntos Destacados 2024



764,756 MWh

Generación total neta de electricidad



205

Colaboradores



0

Fatalidades



3,369

Horas de capacitación de empleados*



3,389

Horas de capacitación en Salud y Seguridad Ocupacional



1,022

Horas de capacitación ambiental



1,276

Horas de capacitación a contratistas externos



50%

Representación femenina entre Directores



979 t CO₂

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) Alcance 1 y 2



345,923 t CO₂

Por año de emisiones evitadas



1,086

Árboles plantados en áreas internas, todas las operaciones



5,014

Árboles donados a miembros de la comunidad, personal u organizaciones



1,989 kg

De materiales reciclables generados y correctamente eliminados

* Formación técnica/liderazgo, entre otras





SOSTENIBILIDAD EN POLARIS

WE SUPPORT



ADHESIÓN AL PACTO MUNDIAL

Como signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, estamos comprometidos con los 10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Este compromiso consiste en operar de forma responsable, de conformidad con los principios universales de sostenibilidad, emprender acciones de apoyo a la sociedad e informar anualmente de nuestros esfuerzos en curso. La primera comunicación de Polaris sobre los progresos realizados se presentó en mayo , 2024 y está disponible en el sitio web del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, cuyo enlace se encuentra en la sección de Sostenibilidad de nuestro sitio web corporativo.



ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

Nuestra estrategia de compromiso con los grupos de interés está diseñada para fomentar una comunicación transparente y unas relaciones de colaboración, garantizando que las voces de nuestros grupos de interés sean escuchadas y tenidas en cuenta en nuestras iniciativas de sostenibilidad.

Identificación y estrategias de las partes interesadas

A lo largo de los años de funcionamiento de la empresa, se han formalizado grupos de partes interesadas, entre los que se incluyen:

- **Nuestra gente:** Partes interesadas internas que incluyen a nuestros empleados y contratistas que trabajan en nuestro nombre.
- **Proveedores:** Partes interesadas externas que son proveedores de bienes y servicios a todos los niveles de la empresa.
- **Sector energético:** Entidades estatales que regulan el sector eléctrico nacional, así como entidades energéticas privadas que influyen en el proyecto.
- **Otras autoridades nacionales/regionales:** Entidades estatales que operan a nivel nacional y regional y supervisan el cumplimiento del proyecto.
- **Autoridades locales:** Se refiere a la Alcaldía Municipal más cercana.
- **Organizaciones comunitarias y líderes locales:** Incluye líderes comunitarios y, en algunos casos, comités de agua potable y saneamiento.

- **Organizaciones de la Sociedad Civil (ONG):** ONG que apoyan el desarrollo humano y social de la población local, si están presentes en las zonas circundantes.
- **Beneficiarios/partes afectadas:** Se refiere a quienes pueden percibir directamente las repercusiones positivas o negativas del proyecto.
- **Inversores y prestamistas:** Interesados en los resultados financieros de la empresa y en la gestión de riesgos.

Como parte de nuestra gestión diaria, contamos con planes de compromiso con los grupos de interés externos para todas nuestras operaciones. El propósito de estos documentos es proporcionar a Polaris una guía sobre cómo considerar, comunicar y cuidar a sus grupos de interés dentro de sus operaciones

Cada proyecto cuenta con herramientas de medición que incluyen encuestas y/o entrevistas con una serie de personas en las zonas de influencia como parte de sus metodologías. Además, se celebraron consultas públicas antes de la aprobación de estas herramientas.

Adicionalmente, cada plan detalla un análisis de las partes interesadas, especificando los tipos de mecanismos de comunicación, la frecuencia y las estrategias de relación para cada una de ellas. Para más información, consulte la sección Nuestros Aliados.

Para nuestras partes interesadas internas, el compromiso forma parte de nuestra Estrategia de Recursos Humanos, la cual se describe en la sección “Nuestra Gente”.





SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

Polaris se compromete a integrar sólidas prácticas medioambientales, sociales y de seguridad en todos los aspectos de nuestras operaciones. Para asegurarnos de que mejoramos la eficiencia operativa a la vez que mitigamos los riesgos, en 2023¹, comenzamos la implementación de un exhaustivo Sistema de Gestión Integrado (Medioambiental, Social, Salud y Seguridad) (SGI)². Nuestro SGI está diseñado para alinearse con los más altos estándares y estructuras, incluyendo ISO 14001 (Sistemas de Gestión Medioambiental), ISO 45001 (Salud y Seguridad Ocupacional) y la Norma de Desempeño 1 sobre Sostenibilidad Medioambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (CFI).

La implementación continuó en 2024, con el objetivo de mantener y mejorar continuamente la gestión de los aspectos medioambientales, la seguridad en el lugar de trabajo y la salud de la empresa, al mismo tiempo se proporcionaba un método de trabajo estandarizado para nuestras operaciones en la región. Esta implementación ha puesto de relieve ambos desafíos y fortalezas, que hemos exitosamente abordado y superado como equipo. El grupo de trabajo del SGI estaba compuesto por un equipo multidisciplinario, reunidos para avanzar en los distintos aspectos de este SGI. Las características clave son las siguientes:

Viviendo nuestros valores: "Trabajando juntos, podemos desarrollar soluciones innovadoras que promuevan la mejora continua, alineadas con nuestros objetivos estratégicos con un enfoque transformador que integre todos los aspectos de la sostenibilidad interconectando los beneficios de la empresa con la generación de energía renovable, contribuyendo al bienestar de la compañía, la comunidad y el medio ambiente en su conjunto.

Tamara Talavera, Ingeniera Regional de Medio Ambiente y Ganadora del Premio Embajador del Valor de Transformación 2024

- 1. ISO 14001 & ISO 45001:** Nuestro SGI se basa en los fundamentos y directrices de las normas ISO 14001 e ISO 45001³, que nos guían en la gestión y reducción de nuestro impacto medioambiental, salvaguardando al mismo tiempo la salud y seguridad de nuestros colaboradores. Hemos desarrollado y aplicado las políticas, procedimientos y controles necesarios para:
 - **ISO 14001:** Identificar, evaluar y gestionar los riesgos medioambientales, garantizando el cumplimiento de la normativa medioambiental y el compromiso con la mejora continua.
 - **ISO 45001:** Promover un lugar de trabajo seguro y saludable, mitigar los riesgos de salud y la seguridad en el trabajo, y establecer protocolos definidos para la preparación ante emergencias y la gestión de incidentes.

.....
¹ Para más información, consulte el Informe de Sostenibilidad 2023.
² El proceso ha supuesto revisar y actualizar el SGI para las operaciones en Nicaragua, así como desarrollar el sistema desde cero para el resto de la región.
³ IMS no certificado.

2. Centrarse en la gestión de riesgos y la prevención: Un aspecto central de nuestro SGI es la gestión de riesgos, es un elemento crítico, tanto para la sostenibilidad medioambiental como para los aspectos de Salud y Seguridad. Nuestro marco de gestión de riesgos:

- **Identifica** posibles riesgos medioambientales, sociales y de seguridad relacionados con nuestras operaciones.
- **Evalúa** la probabilidad y gravedad de esos riesgos, asegurándose que comprendamos su potencial impacto en nuestro negocio y en las partes interesadas.
- **Prioriza** la aplicación de medidas preventivas para minimizar los riesgos, que van desde la prevención de la contaminación, la reducción del riesgo y la incidencia de los accidentes laborales, garantizar seguras condiciones de trabajo, la gestión eficaz de los residuos y promover la salud y seguridad de los empleados.
- **Supervisa** la eficacia de estas medidas para garantizar el cumplimiento y la mejora continua.

Al enfocarnos en acciones preventivas, pretendemos reducir proactivamente la probabilidad de incidentes que puedan dañar el medio ambiente o suponer un riesgo para nuestros colaboradores y las

comunidades circundantes.

- 3. Compromiso de los empleados y formación:** El éxito del SGI depende de la participación de nuestros colaboradores y partes interesadas. Impartimos periódicamente capacitaciones y talleres sobre gestión de riesgos medioambientales, protocolos de seguridad y prácticas de responsabilidad social para garantizar que todos comprendan su rol en la consecución de nuestros objetivos de sostenibilidad. Además, fomentamos la retroalimentación y contribución, lo que permite a los colaboradores proponer progreso e innovaciones que mejoren nuestros esfuerzos generales de gestión de riesgos.
- 4. Auditorías internas:** Para verificar la eficacia de nuestro sistema y garantizar el cumplimiento de las normas ISO 14001 e ISO 45001, se ha formado un equipo de auditores internos, compuesto por miembros del personal de diversos departamentos de la empresa. Se realizaron auditorías internas en las operaciones de Nicaragua, Panamá y Ecuador. Las operaciones en República Dominicana y Perú serán auditadas en el primer trimestre de 2025 para el proceso de implantación de 2024.
- 5. Mejora continua:** Estamos comprometidos con una cultura de mejora continua en nuestras prácticas medioambientales, de seguridad, sanitarias

y sociales. El ciclo continuo de planificación, ejecución, supervisión y mejora nos permite adelantarnos a los riesgos, garantizar el bienestar de nuestro lugar de trabajo e identificar nuevas oportunidades de protección medioambiental y responsabilidad social. Mediante la revisión constante y la mejora de nuestros protocolos de seguridad, pretendemos reducir los riesgos en el lugar de trabajo, proteger la salud de nuestros empleados y crear un entorno laboral más seguro para todos. Las revisiones se realizan anualmente o cuando se produce un cambio sustancial en las operaciones.

Las auditorías de estos sistemas no sólo garantizan el cumplimiento de la normativa medioambiental y de seguridad, sino que también, descubren oportunidades de mejora. Son cruciales para identificar riesgos, optimizar procesos y promover una cultura de responsabilidad medioambiental y de seguridad entre los colaboradores. De acuerdo con el plan de implementación, las auditorías en nuestras filiales se llevaron a cabo con éxito, cumpliendo el calendario de auditorías establecido y alcanzando los objetivos fijados.

Para más información sobre nuestras prácticas de salud y seguridad, consulte la sección “Nuestra Gente”. Además, para más información sobre nuestras prácticas medioambientales, consulte la sección “Nuestro Planeta”.



NUESTRA PRÁCTICA

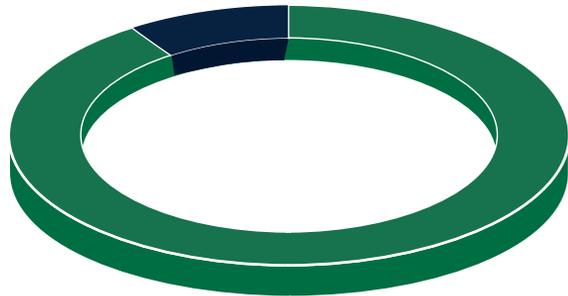
En línea con nuestro valor de integridad en todo lo que hacemos, Polaris Renewable Energy está comprometida con altos estándares de gobierno corporativo, ética, prácticas de transparencia y derechos humanos. Nuestras prácticas respaldan nuestro compromiso con la mejora continua, ya que priorizamos, supervisamos y revisamos periódicamente dichos temas y principios. Esto garantiza que gestionamos eficazmente nuestro negocio y protegemos a nuestros colaboradores y a las partes interesadas de las comunidades en las que operamos.

GOBIERNO CORPORATIVO

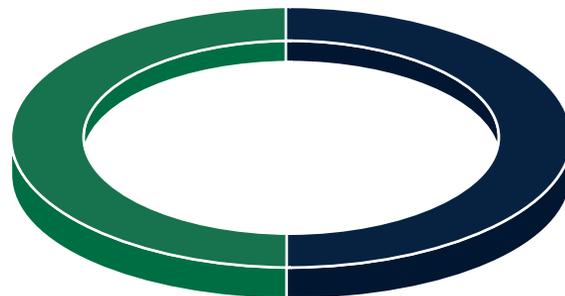
La Junta Directiva y sus comités

La activa y diversa Junta Directiva de Polaris, está compuesto por 6 altos ejecutivos experimentados con gran habilidad de liderazgo en operaciones comerciales, en derecho, administración organizativa, sostenibilidad, así como conocimientos técnicos relevantes de la industria en las jurisdicciones donde opera la empresa.

Independencia de la Junta Directiva



Diversidad de Género



Visita de la junta directiva a San Jacinto en 2024. De derecha a izquierda, Jaime Guillén (presidente de la junta directiva y del Comité de Auditoría), Marcela Paredes (presidenta del Comité de RRHH y ESG), Marc Murnaghan (director ejecutivo y director de la junta directiva), Catherine Fagnan (directora), Jim Lawless (director) y Adarsh Mehta (director).

La dirección se reúne al menos trimestralmente para informar y debatir sobre los asuntos arriba mencionados. Para los asuntos de RRHH y ESG, un grupo de trabajadores interno, compuesto por expertos técnicos informa a la junta directiva, al menos trimestralmente, sobre temas específicos alineados con el plan de trabajo del año.

Comités	Encargado	Miembros	Independencia	Responsabilidad de supervisión
Auditoría	Jaime G.	<ul style="list-style-type: none"> • Catherine F. • Adarsh M. • Marcela P. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de riesgos. • Gobernanza de la contabilidad y de los informes financieros. • Controles internos. • Proceso de auditoría y cumplimiento.
RRHH Y ESG	Marcela P	<ul style="list-style-type: none"> • Catherine F. • Jim L. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Miembros de la junta directiva y gobernanza. • Compensación y estrategia de RRHH. • Salud y seguridad. • Asuntos medioambientales. • Información y ciberseguridad.

Compensación de la Gobernanza

El Comité de RRHH y ESG es responsable de establecer políticas y procedimientos diseñados para identificar y mitigar los riesgos asociados a las políticas y prácticas de compensación de la Compañía. La empresa mitiga el riesgo de la remuneración de los ejecutivos, mediante la supervisión y las políticas de gobierno corporativo, así como el diseño de la retribución de los ejecutivos. Con este fin, el Comité de RR.HH. y ESG:

- Revisa anualmente el programa de remuneración de la sociedad para garantizar que no fomente la

asunción de riesgos excesivos o inadecuados.

- Estableció un grupo de pares, con el cual comparan las decisiones de retribución de los directivos.
- Adoptó una política que prohíbe a los directores adquirir instrumentos financieros destinados a cubrir o compensar una disminución del valor de mercado de las acciones.
- Contrata a consultores externos para que le ayuden a evaluar la remuneración de los administradores y ejecutivos.

De acuerdo con el mandato del Comité de RRHH y ESG,

la remuneración de los directivos incluye indicadores claves de rendimiento, tanto cuantitativos como cualitativos (KPIs), y medidas que incluyan objetivos financieros, operativos y de sostenibilidad. Las métricas de sostenibilidad están integradas en el cuadro de mando de los ejecutivos como una de las principales formas en que la empresa se centra en la sostenibilidad mediante la creación de un vínculo explícito a la remuneración. Anualmente, la empresa tiene objetivos de salud, seguridad y sostenibilidad que impulsan la mejora en áreas claves, evaluadas por objetivos cuantitativos y cualitativos. Dichos objetivos representan una parte de la retribución variable “de riesgo” basada en los resultados que se paga a los ejecutivos, incluyendo, entre otras



cosas, los índices de incidentes/accidentes; las relaciones con el gobierno y la comunidad (desarrollo y aplicación de la estrategia); las relaciones con los empleados, la retención de empleados, la formación y la gestión de la sostenibilidad corporativa.

Porcentaje de acciones y DSUs que poseen los directores y ejecutivos IS: 3,23% a 31 de diciembre de 2024

Si desea más información sobre las prácticas de gobierno corporativo, incluyendo las políticas de participación en el capital social, atender a reuniones, evasores, remuneración y otras, consulte la Información Administrativa más reciente, disponible en nuestro sitio web y en SEDAR+ en www.sedarplus.ca.



Seguridad de la información y ciberseguridad

La compañía depende de diversas tecnologías de la información para llevar a cabo su actividad, monitorea la producción de sus instalaciones de generación, la supervisión remota y el control de sus activos, la comunicación con los organismos reguladores, los mercados energéticos y los clientes, la gestión financiera y los sistemas de recursos humanos, entre otros. La empresa mitiga los riesgos de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, incluyendo el riesgo de seguridad de la información de terceros mediante la selección de tecnología establecida y probada con socios fiables, trabajando con consultores externos para realizar estimaciones externas e incorporando las recomendaciones de las valoraciones como los análisis de madurez de la seguridad de la información y las pruebas para encontrar y aprovechar las vulnerabilidades del sistema.

La empresa ha empezado a alinear sus prácticas con el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Normas y Tecnología.

Seguimos introduciendo otras políticas y llevando a cabo campañas de formación para garantizar que la información de seguridad y de ciberseguridad formen parte de nuestro trabajo diario. Además de las frecuentes campañas de phishing simuladas, el programa de seguridad de la información de la empresa incluye una variedad de temas relevantes como el acceso remoto a la seguridad, ransomware/malware, etc. Polaris también crea conciencia a través de campañas de comunicación mediante el boletín interno, tableros de anuncios, etc.

En los últimos tres años, la empresa no ha experimentado ninguna violación de la seguridad de la información y reconoce la necesidad de supervisar y mejorar continuamente, considerando el entorno que está en constante cambio. El Comité de RRHH y ESG, en su labor de supervisor de las prácticas de seguridad de la información y ciberseguridad de la empresa, recibe información actualizada trimestralmente sobre asuntos de seguridad.



Marcar la pauta desde arriba:
Anualmente, la junta directiva y supervisores firman un compromiso de código de ética

ÉTICA

La cultura ética de Polaris, de la cual deseamos llevar a dentro de nuestras operaciones diarias, se deriva directamente de nuestros valores I-STAR, específicamente de la Integridad. La cultura ética de Polaris se mantiene a través de nuestras políticas y procedimientos, capacitaciones y campañas de concienciación, a la vez se apoyan canales abiertos de comunicación e información. Garantizan el cumplimiento de leyes y reglamentos, orientan en la toma de decisiones y agilizan los procesos internos.

Viviendo nuestros valores: "Creo fielmente que al profesional no lo hace un título, el profesional se forma día a día con la experiencia adquirida en el campo sin dejar de lado los principios éticos, lo que nos diferencia de la multitud.

Darwin Silva, Supervisor de O&M y Embajador de la Integridad Ganador del Premio 2024

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial

El Código de Conducta y Ética Empresarial de Polaris (el "Código"; disponible en línea en polarisrei.com) enfatiza nuestro compromiso de conducirnos de acuerdo con nuestros valores fundamentales, visión, propósito y los más altos estándares éticos en cada aspecto de nuestro negocio y asuntos. Reconocemos que nuestro personal crea la identidad que nos hace avanzar, por eso nos comprometemos a ofrecer un lugar de trabajo justo, respetuoso y solidario que promueva normas éticas de alto nivel. Polaris cree que es una responsabilidad compartida de cada individuo, independientemente de su cargo, título

o lugar de trabajo; participar activamente en el desarrollo de la mentalidad ganadora y las prácticas empresariales innovadoras de Polaris. Esto se logra creando un lugar de trabajo basado en nuestros valores fundamentales y normas éticas. Polaris no tolerará ningún acto incorrecto, comportamiento poco ético o impropio y tomará inmediatamente las medidas disciplinarias apropiadas para corregir o remediar cualquier transgresión de este tipo.

El Código, aprobado, revisado y supervisado por la junta directiva, es aplicable a todos los directores, supervisores, colaboradores y contratistas de Polaris.

Cumplimiento del Código por parte de los empleados

Los empleados deben firmar anualmente su aceptación y cumplimiento del Código. Además, como parte de su programa de entrenamiento anual, la empresa imparte formación en línea sobre su Código de Conducta y Ética Empresarial, que incluye módulos específicos sobre cómo desenvolverse en el entorno de trabajo, cómo manejar los recursos de la empresa y cómo gestionar las relaciones con la empresa.



En adición al Código, el Manual Corporativo de la empresa (disponible en línea en polarisrei.com) también aborda otros aspectos de las prácticas empresariales éticas, como el uso de información privilegiada y la diversidad, entre otros.

Employees trained on the code
annually: 100%

Employee sign off on the code
annually: 100%



ANTICORRUPCIÓN Y TRANSPARENCIA

Polaris se compromete a cumplir plenamente todas las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables en las jurisdicciones en las que opera, incluido y sin limitarse a Canadá. Polaris no tolera ningún caso de soborno o corrupción en ninguna de sus interacciones con funcionarios públicos, y dichas actividades están estrictamente prohibidas en cualquiera de sus formas. Esta prohibición también abarca los actos directos de soborno, como ofrecer, aprobar, aceptar o autorizar, de cualquier otro modo, un soborno o hacerlo indirectamente a través de un tercero. También está estrictamente prohibido obtener ventajas comerciales de forma desleal.

Con este fin, Polaris cuenta con una Política Global Antisoborno y Corrupción (la "Política ABC"⁴).

A la fecha, Polaris tiene una Política Global de Antisoborno y Corrupción (ABC, en inglés), la cual se aplica a todo Polaris, sus filiales, colaboradores, junta directiva y cualquier tercero que preste servicios o actúa en nombre de Polaris. Anualmente, tanto la junta directiva como los altos directivos firman su aceptación y reconocimiento de esta política.

Además de los requisitos establecidos en la Política ABC, Polaris exige que se lleven a cabo procedimientos consolidados de Diligencia Debida sobre la Integridad para Terceros, seleccionados de alto riesgo, de conformidad con el Protocolo de Polaris sobre Trabajo con Terceros y Diligencia Debida sobre la Integridad. De manera similar, estos procedimientos mejorados de diligencia debida en materia de integridad también pueden ser necesarios para colaboradores potenciales o actuales si son exfuncionarios públicos.

.....
4 Disponible en línea en www.polarisrei.com



POLÍTICA DE DENUNCIA

Polaris tiene una línea de ayuda para denuncias, “Polaris Ethics Helpline”, un canal de comunicación para denunciar inquietudes que surjan de los puntos descritos en el Código de Conducta y cualquiera de las políticas corporativas de manera confidencial o anónima.

Se puede acceder a la línea de ayuda para denuncia de irregularidades de Polaris llamando a cualquiera de los números de teléfono externos gratuitos que se encuentran en línea en [Polaris.ethicsglobal.com](https://polaris.ethicsglobal.com) y presentando la solicitud en línea.



DERECHOS HUMANOS

Nuestro enfoque de los derechos humanos está en consonancia con los Principios Rectores de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Esto significa que deben evitar infringir los derechos humanos de los demás y abordar los impactos adversos sobre estos, en los que estén implicados. La responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos se refiere a los reconocidos internacionalmente, entendidos, como mínimo, como los expresados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo, relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Para tal fin, nuestra Declaración de Compromiso con los Derechos Humanos⁵, aprobada por la junta directiva, incluye nuestras prácticas en materia de:

- Derechos de los trabajadores y prácticas laborales justas
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Lugar de trabajo sin acoso
- Un lugar de trabajo seguro y saludable
- Esclavitud moderna y trabajo infantil
- Diversidad e inclusión
- Compromiso de la comunidad y las partes interesadas
- Recursos

En 2024, se impartió a los empleados un curso en línea sobre Derechos Humanos, la cual incluía una formación más profunda sobre la esclavitud moderna y el trabajo infantil. Se confirma que no se recibió ninguna queja relacionada con violaciones de los derechos humanos, tanto internas como externas.

.....
5 Disponible en línea en www.polarisrei.com

Pueblos indígenas

América Latina y el Caribe, donde se encuentran todas nuestras operaciones, alberga una rica variedad de personas de ascendencia indígena o de ascendencia indígena mixta y constituyen la mayoría o una parte significativa de la población. Aunque actualmente no tenemos ninguna operación con representación indígena, la Compañía considera que nuestro compromiso con los derechos humanos de los indígenas está implícito en los derechos humanos de todas las comunidades en las que operamos. En caso de que alguno de nuestros nuevos proyectos cuente con operaciones en las que haya presencia indígena, la Compañía aplicará las medidas oportunas.





NUESTRA GENTE

Creemos que nuestra gente es nuestra mayor fuente de energía. Por eso, nos comprometemos a crear un entorno de trabajo solidario, inclusivo y empoderado. Nos esforzamos por comprometer, inspirar y capacitar a nuestros empleados para que aporten lo mejor de sí mismos a los objetivos de sostenibilidad de la empresa, fomentando al mismo tiempo el crecimiento y el bienestar personales.

En Polaris, potenciar el talento no es sólo fomentar el crecimiento dentro de nuestra organización, sino también contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades a las que servimos. Involucrando a nuestros empleados, ofreciéndoles oportunidades de desarrollo y garantizando un entorno de trabajo diverso, equitativo y seguro. Estamos construyendo una fuerza laboral resiliente y preparada para afrontar los retos del mañana, mientras impulsamos nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo.

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Reforzar nuestra cultura de seguridad laboral

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad corporativa, la seguridad ocupacional sigue siendo nuestra máxima prioridad. Nos comprometemos a garantizar que todos los trabajadores vuelvan a casa en las mismas condiciones -o mejores- que cuando llegaron. Nuestra experiencia nos ha demostrado que un enfoque preventivo es la forma más eficaz de conseguirlo. Para integrar plenamente este enfoque en toda la empresa, estamos fomentando una cultura en la que la seguridad es primordial.

En 2023, relanzamos el programa de cuasi accidentes en nuestra filial de Nicaragua, ampliándolo al resto de nuestras operaciones en 2024. Este programa no solo promueve un aviso de los cuasi accidentes, sino también de condiciones inseguras, y actúa para que se investiguen y se corrijan a profundidad. Hemos celebrado varias sesiones de divulgación para comprometer a los empleados en reforzar el programa y mantener una comunicación abierta sobre los problemas notificados.

Nuestras campañas de concienciación, que incluyen vídeos y concursos, refuerzan la importancia de la seguridad. La participación de los empleados en programas de capacitación y en actos como el Día de la Seguridad y la Salud en el Trabajo pone de relieve nuestro compromiso compartido con el bienestar. Aunque seguimos progresando, nos dedicamos a mejorar continuamente nuestras prácticas de seguridad. En 2024, nuestro índice de incidentes OSHA fue de 2,28, por debajo del 2,34 de 2023.



2.28
ÍNDICE DE
INCIDENTES



“Desde la incorporación del programa de cuasi accidentes y los informes sobre condiciones inseguras, he notado un cambio significativo en nuestra forma de gestionar la seguridad. Antes sólo se actuaba después de un accidente, pero ahora nos centramos más en la prevención y no esperamos a que algo vaya mal. Hoy en día, la seguridad parece un trabajo de equipo. Somos más conscientes de lo que ocurre a nuestro alrededor y sabemos que podemos informar sin miedo a ser criticados. Esto ha dado lugar a menos incidentes y ha hecho que el lugar de trabajo sea más seguro para todos”.

Alberto González, empleado de Vista Hermosa

Medidas de control de riesgos

Además de nuestro enfoque preventivo, aplicamos activamente medidas para minimizar los riesgos, entre las que se incluyen:

- Proporcionar equipos de protección individual (EPI) adaptados a la actividad y al nivel de riesgo de cada trabajador.
- Impartir charlas educativas sobre seguridad para reforzar los conocimientos técnicos y aumentar la concienciación.
- Utilizar la metodología HIRA para desarrollar matrices de identificación de riesgos y peligros para cada actividad, garantizando procedimientos de seguridad coherentes. En 2024, avanzamos significativamente en las matrices HIRA de los proyectos de Panamá, Ecuador y República Dominicana, y en 2025 seguiremos evaluando y mejorando los proyectos de Perú y Nicaragua.
- Los supervisores desempeñan un papel clave en la preparación de documentación como permisos, análisis de seguridad en el trabajo (SWA) y repasar una lista de verificación para garantizar la seguridad antes

6 HIRA son las siglas en inglés de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Control. Es una metodología ampliamente utilizada en salud y seguridad en el trabajo para identificar sistemáticamente los peligros, evaluar los riesgos asociados a ellos y definir las medidas de control adecuadas para mitigarlos. La matriz HIRA es una herramienta que representa visualmente este proceso, facilitando la comprensión y la comunicación de los resultados.

de que comience cualquier actividad.

- Se anima a los empleados a notificar incidentes y condiciones inseguras, fomentando una cultura de responsabilidad y medidas correctivas oportunas.
- Las inspecciones periódicas de las áreas claves ayudan a identificar y abordar los riesgos potenciales, contribuyendo a un entorno de trabajo más seguro.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión y nuestra Declaración de Sostenibilidad guían nuestra cultura de seguridad, identificando y mitigando de forma proactiva los riesgos relacionados con la electricidad, el funcionamiento de la maquinaria, el trabajo en altura, las operaciones de elevación, los espacios confinados y la salud laboral.

Con estos esfuerzos, pretendemos garantizar la seguridad y el bienestar de todos los colaboradores, mientras nos esforzamos continuamente por alcanzar la excelencia en la gestión de la seguridad.

En conjunto con nuestras operaciones y matrices de riesgo, hemos incorporado una serie de procedimientos destinados a salvaguardar a nuestro personal, como se indica a continuación:

INDICADORES DE SEGURIDAD POLARIS.



* **Nota:** Los informes sobre cuasi accidentes y actos/condiciones inseguras que siguen pendientes se están evaluando y forman parte de un plan para su cierre. Además, no representan aspectos críticos para garantizar la seguridad del personal.

Capacitación en salud y seguridad ocupacional

Como hemos destacado anteriormente en informes anuales de sostenibilidad, consideramos importante la capacitación en salud y seguridad ocupacional. No sólo aumenta la sensibilización sobre estos temas críticos, sino que también mejora los conocimientos técnicos, tanto de nuestros empleados como de los contratistas.

Nicaragua	Panamá	Ecuador	Perú	Republica Dominicana	Total	
1,834	301	58	557	195	2,946	 Horas de capacitación sobre seguridad
10	30	114	113	33	300	 Horas de capacitación sanitaria

Programa Trabajador Sano en la región

Desde su lanzamiento en nuestra filial de Nicaragua, el programa Trabajador Sano, ha sido fundamental para animar a los empleados a dar prioridad a su salud física⁷. Tras su éxito, reconocimos durante nuestro análisis de materialidad de 2022, ampliar el programa a todas las operaciones beneficiaría enormemente, tanto a nuestro equipo como a Polaris en su conjunto.

Este año hemos mejorado la capacitación relacionada con la salud y ampliado las actividades del programa a toda la empresa, incorporando deportes, descansos activos y mayor énfasis en la formación de estilos de vida más saludables. Uno de los aspectos más destacados han sido los actos del Día del Deporte, celebrados en cada filial, que fomentan la unión en equipo, mientras promueven el bienestar físico de forma divertida y atractiva.

⁷ Para más información sobre este programa, consulte los Informes de Sostenibilidad anteriores.



“Desde que empecé a participar en el Programa Trabajador Sano, he notado cambios significativos en mi vida, tanto dentro como fuera del trabajo. Los consejos del médico de la empresa y el fomento del entrenamiento físico han contribuido directamente a mi bienestar físico, además de ayudarme a sentirme más activo y enérgico en el trabajo como en casa. Gracias a este programa, he podido mejorar significativamente mi peso corporal y reducir considerablemente mi tensión arterial. Adicional, las continuas capacitaciones médicas, me han proporcionado herramientas para diferenciar y mejorar mis hábitos alimenticios. Este programa no sólo ha mejorado mi bienestar físico, sino que, también ha aumentado mi productividad y mi calidad de vida en general. Estoy verdaderamente agradecido de formar parte de una empresa que da prioridad a la salud de sus empleados.”

Bienestar y salud mental

La capacitación en salud mental es el pilar de nuestra estrategia para garantizar que los colaboradores dispongan de los recursos necesarios para prosperar. Para el Día Mundial de la Salud Mental de este año, con el tema “Salud mental en el lugar de trabajo”, organizamos una sesión titulada “La salud mental es para todos”. Participaron colaboradores de varias sedes, donde debatimos la importancia de la salud mental, su impacto, tanto en las personas como en los equipos, y trabajamos para cuestionar las ideas erróneas más comunes sobre la salud mental.

Representación de los colaboradores en temas de salud y seguridad

El Comité Mixto de Higiene y Seguridad junto con los Supervisores de Seguridad, desempeña un papel fundamental en la gestión de seguridad y la salud en el lugar de trabajo. Hemos incorporado estas funciones en todas nuestras operaciones. En nuestra central geotérmica de Nicaragua, un Comité Mixto de Higiene y Seguridad, compuesto por representantes de los colaboradores y de la dirección, supervisa las condiciones de trabajo, las mejoras de la seguridad, capacitaciones, las investigaciones de accidentes e inspecciones periódicas.

En otras operaciones, los Supervisores de Seguridad velan por el cumplimiento de la normativa de seguridad, cumpliendo responsabilidades similares a las del Comité Mixto. Ambos órganos sirven como canales vitales para representar los intereses de los colaboradores, garantizar la transparencia y fomentar la comunicación abierta en relación con los problemas de salud y seguridad.





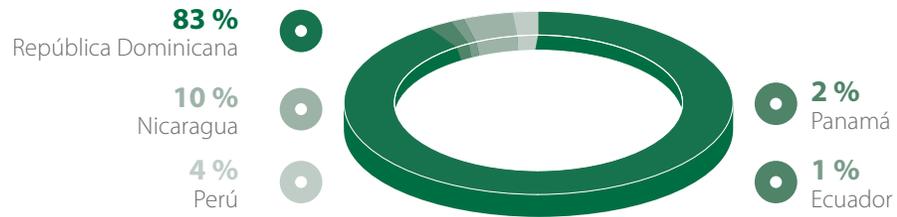
COMPROMISO Y EMPODERAMIENTO DEL TALENTO

Atraer, retener y desarrollar el talento

En Polaris, reconocemos que nuestros colaboradores son el pilar de nuestro éxito y sostenibilidad. Cultivamos una cultura de confianza, colaboración y respeto, en la que cada persona se siente valorada, escuchada y motivada para aportar lo mejor de sí misma. Nuestros programas de desarrollo profesional y canales de comunicación abiertos garantizan que cada colaborador disponga de las herramientas y el apoyo necesario para crecer y ayudar a alcanzar nuestros objetivos compartidos, fomentando la innovación y la resiliencia organizativa.

Diversidad de talento y oportunidades de empleo

Estamos comprometidos con la creación de oportunidades de empleo inclusivas que apoyen el crecimiento profesional y personal de personas de diversos orígenes. El año pasado creamos más de 125 nuevos puestos temporales y 18 permanentes, de los cuales, el 83% procedía de nuestras operaciones en la República Dominicana y el 98% de las comunidades locales.



Contratación de Colaboradores – Anualmente



Programa de pasantías para jóvenes con talento

Nuestro Programa de Pasantías para Jóvenes con Talentos en Nicaragua ofrece a estudiantes universitarios y técnicos con experiencia práctica en un entorno dinámico. En 2024, participaron más de 35 estudiantes, de los cuales el 11% pasó a ocupar puestos a tiempo completo. Seguimos dedicados a promover las mejores prácticas de la industria, la inclusión y el crecimiento, ofreciendo a jóvenes con diversos talentos la oportunidad de prosperar en Polaris. A través de nuestro Programa de Incorporación, invertimos 649.5 horas de capacitación para nuevos colaboradores y pasantes.

Pasantías en Nicaragua

Género	2024	2023
M	57 %	74 %
F	43 %	26 %
	100 %	100 %

Retención y reconocimiento del talento

Valoramos profundamente las contribuciones de nuestros colaboradores, que son vitales para nuestro éxito continuo. El año pasado aplicamos estrategias para reforzar la retención, tales como, capacitaciones, programas de reconocimiento, iniciativas de salud y bienestar, y oportunidades de voluntariado. Estos esfuerzos ayudaron a lograr una tasa de retención del 90%, garantizando la continuidad de nuestro talento clave. Para 2025, tenemos previsto seguir invirtiendo en el desarrollo profesional para fortalecer la conexión de nuestros colaboradores con nuestra misión y valores.

Entre las principales iniciativas de reconocimiento figuran:

- Premio Embajador I-STAR: Reconoce a los colaboradores que demuestran nuestros valores fundamentales, con cinco personas destacadas y seleccionadas por la junta directiva de Polaris.

- Día de Polaris: Celebró el 9º aniversario de la empresa⁸ bajo el lema “El ADN de Polaris es nuestra esencia compartida”. El evento fomentó el trabajo en equipo e involucró a los coladores a través del deporte, con juegos de integración y trivialidades, se obtuvo más del 98% de participación en las seis jurisdicciones.
- Celebraciones especiales: Celebramos momentos significativos como el Día de la Madre, Día del Padre y los cumpleaños; expresando nuestro agradecimiento mediante regalos y eventos personalizados.
- Programa de reconocimiento de antigüedad: Reconoce la lealtad de los colaboradores, un hito clave (incremento de 5 años), fomentando un sentimiento de orgullo y pertenencia.
- Programa de voluntariado: Los colaboradores contribuyeron con más de 308 horas a la reforestación, la tutoría educativa y el apoyo a la comunidad, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y fomentando un sentido de propósito entre el personal.

Actividades (Nicaragua)	Mujeres	Hombres	Total	Total
Feria de la Ciencia	11	11	22	132 (3h)
Reforestación	18	48	66	132 (2h)
Remodelación de la escuela de El Ojochal	1	1	2	16 (8h)
Encuentro profesional	5	9	14	28 (2h)
Total, de horas de voluntariado				308

Viviendo nuestros valores: “La adaptabilidad ha sido clave para lograr resultados significativos en mi función como administrativa contable. Mi capacidad para afrontar cambios, aprender nuevas herramientas y ajustar procesos, ha contribuido a la eficacia operativa de la empresa. La certeza de esta contribución proviene no sólo de mi convicción de haber dado lo mejor de mí de manera comprometida, sino también de la retroalimentación recibida de los líderes de Polaris.”

Estefanie Sandoval, Auxiliar Administrativa de Contabilidad y Ganadora del Premio Embajadora de la Adaptabilidad 2024

⁸ Desde que la empresa cambió su razón social a Polaris como parte de una operación de recapitalización.

Evaluación del rendimiento

En 2024, incorporamos con éxito las evaluaciones de rendimiento en todos los niveles, con un 90% de colaboradores evaluados. Este proceso, alineado con nuestros objetivos estratégicos, proporciona información valiosa sobre las aportaciones individuales y ayuda a identificar áreas de mejora.

Capacitación y desarrollo del talento

Estamos comprometidos con el aprendizaje continuo, capacitando a los colaboradores para afrontar retos futuros. En 2024, invertimos 7.781 horas de trabajo en capacitación y el 21% de los colaboradores participaron en iniciativas de desarrollo especializadas.

Entre los aspectos más destacados de la formación figuran:

- **Desarrollo del liderazgo:** Nuestro Programa de Liderazgo se centra en desarrollar el talento de liderazgo y preparar una sólida línea de sucesión. En 2024, 30 líderes operativos participaron en una sesión de capacitación de 720 horas, reforzando las competencias en liderazgo, adaptabilidad y resolución de problemas.



- **Capacitación en sostenibilidad:** Se centra en alinear las actividades diarias de los colaboradores con nuestros compromisos de responsabilidad corporativa.
- **Desarrollo de habilidades técnicas:** Formación especializada en energías renovables, cumplimiento de la normativa medioambiental y transformación digital, que garantiza que nuestros equipos estén preparados para los retos del futuro.
- **Capacitación tecnológica:** En respuesta a las prioridades de ciberseguridad, invertimos en sistemas avanzados de detección de amenazas e

impartimos formación en competencias digitales, por un total aproximado de 33 horas en 2024.

- **Programa de liderazgo femenino:** Destinado a potenciar la autonomía de la mujer en el lugar de trabajo, 22 colaboradoras participaron en talleres de liderazgo, aportando aproximadamente 4.5 horas de formación por participante.

Con estas iniciativas, seguimos fomentando un lugar de trabajo que valora el desarrollo, la diversidad y la colaboración, garantizando que nuestro equipo esté preparado para el éxito.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En Polaris, estamos comprometidos con la diversidad y la igualdad de oportunidades, fomentando fuerza laboral compuesta por profesionales de diversos orígenes, académicas, culturas, edades y géneros. Esta diversidad enriquece nuestras perspectivas e impulsa, tanto la innovación como el éxito empresarial.

Viviendo nuestros valores: "El respeto es más que simple cortesía; es la base de un entorno de trabajo sano y próspero. Practicando la humildad y el respeto, no sólo mejoramos nuestras relaciones laborales, sino que, contribuimos a una cultura organizativa más justa y equitativa. En resumen, el respeto es la clave del éxito para construir un equipo de trabajo fuerte y unido.

Lester Hernández, Supervisor de O&M de Nicaragua y Ganador del Premio Embajador del Respeto 2024

La diversidad y la inclusión son pilares fundamentales de nuestra cultura organizativa. Creemos que un equipo diverso en género, raza, cultura y habilidades potencia la creatividad y refuerza nuestra capacidad para alcanzar los objetivos empresariales. En el último año, hemos puesto en marcha iniciativas como programas de sensibilización y estrategias de contratación inclusiva, que han contribuido a aumentar nuestra representación femenina en un 2% con respecto a 2023.

Actualmente, las mujeres representan el 27% de nuestra fuerza laboral y el 42% de nuestro equipo representa a las comunidades en las que operamos, lo que subraya nuestro compromiso con la equidad y la inclusión. Cabe destacar, que el 33% de nuestros puestos directivos están ocupados por mujeres. En 2024, registramos un aumento del 16% en la participación de estudiantes femeninas en nuestro programa de prácticas en Nicaragua.

Nos esforzamos por mantener una fuerza laboral diversa e integradora en la que todos los colaboradores -independientemente de su origen o identidad- puedan prosperar.

Distribución de nuestros recursos

Actualmente, nuestro equipo de trabajo está formado de la siguiente manera:

Clasificación por sexo y ubicación

Location	Men participation	Women participation	%
Canada	56 %	44 %	100 %
Nicaragua	66 %	34 %	100 %
Panama	70 %	30 %	100 %
Ecuador	88 %	12 %	100 %
Peru	90 %	10 %	100 %
Dominican Republic	79 %	21 %	100 %
	73 %	27 %	100 %

Location	Contract Status		
	Permanent	Temporary	Total
Canada	9		9
Panama	17	1	18
Nicaragua	105	5	110
Ecuador	10		10
Peru	41		41
Dominican Republic	14	3	17
Total general	196	9	205

Distribución de nuestro personal por tipo de relación laboral y ubicación

Distribución por edades y jerarquía organizativa

Edades	Permanent employees					
	Ejecutivos	Gerencia	Supervisores	Profesionales	Operativos	Total
Less than 25				4	4	8
26 - 34		1	13	6	39	59
35 - 44	2	1	10	15	34	62
45 - 54	3	2	13	4	23	45
Above 55	4		2	3	13	22
	9	4	38	32	113	196

Distribución por grupo generacional y jerarquía organizativa

Generación	Permanent employees					Total
	Ejecutivos	Gerencia	Supervisores	Profesionales	Operativos	
Centennials	0	0	1	5	15	21
Millennials	2	2	22	20	62	108
Generation X	5	2	14	7	36	64
Baby Boomers	2	0	1	0	0	3
Total general	9	4	38	32	113	196

Desglose de la plantilla: Género

Proporción de mujeres en todos los cargos de gerencia, incluyendo cargos junior, medio y alto (como % el total de posición de gerencia)

	2024	2023
Mujeres en cargos de gerencia	27%	25%

Proporción de mujeres en cargos de gerencia junior, por ejemplo: primer nivel de gerencia (como % del total de las posiciones de gerencia junior)

	2024	2023
Mujeres en posición gerencial junior	34%	34%

Proporción de mujeres en altos cargos, ejemplo: máximo 2 niveles por

debajo del director ejecutivo o una posición comparable (como % del total de puestos de alta dirección)

	2024	2023
Mujeres en alto cargo gerencial	31%	27%

Proporción de mujeres STEM - posiciones relacionadas (como % del total de posiciones STEM)

	2024	2023
Mujeres en STEM - posiciones relacionadas	17%	18%



NUESTROS ALIADOS

Estamos comprometidos con nuestros aliados y creemos que los valores que defendemos deben ser compartidos por aquellos con los que colaboramos. Nos centramos en crear una cadena de suministro sostenible, fomentar el compromiso positivo de las partes interesadas y promover el desarrollo de la comunidad. A través de estos esfuerzos, confiamos en que nuestras operaciones empresariales, en colaboración con nuestros colaboradores, tengan un impacto significativo y positivo.



CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE

Proyecto de ley S-211

En cumplimiento de la Ley S-211 de Canadá, la empresa cuenta con declaraciones y políticas que subrayan nuestro compromiso con los derechos humanos y el cumplimiento de la legislación local e internacional, pero reconocen que siempre hay margen para la mejora continua. Nuestras políticas, el Manual de Terceros, la Declaración de Compromiso con los Derechos Humanos y las prácticas cotidianas constituyen una base sólida para la aplicación de otras medidas contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en los próximos años. Polaris reconoce y se compromete firmemente a eliminar el riesgo de trabajo forzoso y trabajo infantil en nuestras operaciones y cadenas de suministro. Con este fin, la empresa ha incluido capacitación sobre derechos humanos y esclavitud moderna. Se recomienda a los lectores que consulten la sección de Ética de Nuestras Prácticas, para conocer otras políticas aplicables a nuestras prácticas de contratación.

Programa de sostenibilidad para contratistas

Es esencial que los contratistas de Polaris apliquen principios de sostenibilidad a los proyectos que ejecutan dentro de las instalaciones de la empresa, ya que, esto no sólo ayuda a minimizar los riesgos, tanto para la empresa como para los contratistas, sino que también, contribuye a proteger el medio ambiente y la seguridad de todos los implicados. Nuestra estrategia se centra en un enfoque preventivo para reducir cualquier posible impacto medioambiental y/o daño a la salud y la seguridad de los colaboradores y las comunidades circundantes.

Antes de iniciar sus servicios, es esencial que todo contratista, subcontratista o miembro del equipo que participe en el proyecto garantice el cumplimiento de las normas de seguridad. Para ello, es necesario cumplir estrictamente las políticas establecidas y aplicar procedimientos específicos diseñados para salvaguardar la seguridad en el lugar de trabajo. Este compromiso con la seguridad es crucial para el éxito del proyecto y la protección de todas las partes implicadas.

A continuación, figuran algunos de los compromisos de sostenibilidad que los contratistas deben cumplir para acceder a nuestras instalaciones:

- Recibir capacitación sobre seguridad y medio ambiente,

9 Para más información, consulte el Informe de Sostenibilidad 2023.

- Proporcionar equipos de protección a todo el personal en función de los riesgos identificados para las actividades a realizar,
- Garantizar la inscripción en el seguro social del país,
- Demostrar las capacidades del personal que maneja equipos pesados,
- Realizar exámenes médicos ocupacionales (para contratos de más de 1 mes),
- Garantizar el buen estado de funcionamiento del equipo que se va a utilizar,
- Disponga de kits para derrames, y
- Prohibir la contratación de menores,
- Entre otros.

En 2024, avanzamos significativamente en la capacitación de nuestros contratistas, con un total de 1.276 horas de formación enfocada en la sostenibilidad. También continuamos con el compromiso con nuestra política de sostenibilidad, garantizando la firma del Código de Conducta para los contratistas y proveedores, lanzado en 2023⁹, el cual sigue siendo un pilar clave en nuestras operaciones. Aunque en 2024 se registró un accidente menor de un contratista, en todas las operaciones, por lo que nos proporcionó información valiosa que nos ha permitido reforzar aún más nuestras medidas de seguridad y seguir fomentando una cultura de mejora continua.





PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

Nuestra estrategia de compromiso con los grupos de interés está diseñada para fomentar una comunicación transparente y relaciones de colaboración, garantizando que las voces de nuestros grupos de interés sean escuchadas y tomadas en cuenta para las iniciativas de sostenibilidad.

Nuestros planes de compromiso con las partes interesadas externas detallan un análisis de estas, esbozando los tipos de mecanismos de comunicación, la frecuencia y las estrategias de relación con cada una de ellas:

- Mantenerse informado
- Tener en cuenta / aliados estratégicos
- Trabajar en estrecha colaboración/compromisos definidos

Algunas de las herramientas de comunicación incluyen correos electrónicos, llamadas telefónicas, correspondencia impresa, acuerdos por escrito, mensajes de WhatsApp, debates, talleres, reuniones, divulgación/campañas y mecanismos de reclamación, entre otros.

Contar con un buen plan de participación de las partes interesadas es crucial para nuestra estrategia de sostenibilidad, ya que nos ayuda a identificar los intereses y preocupaciones de estas partes, lo que nos permite abordar posibles conflictos antes de que surjan y encontrar soluciones de colaboración. Nos ayuda a establecer relaciones basadas en la confianza y credibilidad, permite tomar decisiones con conocimiento de causa, mitiga posibles riesgos y mejora nuestras prácticas en general.

Mecanismo de reclamación

Polaris ha establecido mecanismos externos de reclamación a nivel local y en todas sus jurisdicciones. El propósito de este mecanismo es definir cómo deben recibirse, gestionarse, abordar y responder las quejas, reclamos, consultas y/o sugerencias recibidas sobre la Compañía. Este procedimiento se aplica a las quejas o reclamaciones externas presentadas por personas, comunidades y organizaciones que se sienten afectadas por las actividades del proyecto.



Reclamos recibidos ¹⁰	Reclamos cerrados
11	8

Estos mecanismos han facilitado una comunicación abierta entre la empresa y sus interlocutores, permitiéndoles expresar sus preocupaciones y garantizando que sus puntos de vista sean escuchados.

En adición a esos mecanismos, la empresa dispone de una Línea Ética (canal de denuncias), donde cualquier persona, interna o externa a la empresa, puede presentar una denuncia. Se les informa a todas las partes y dispone de una línea directa para poner una denuncia. La Empresa también dispone de un Portal de Comunicación (<https://polarisrei.com/portal/>) en su página web para preguntas breves, sugerencias o comentarios de cada una de las diferentes jurisdicciones en las que operamos.

¹⁰ The grievances that are currently open are undergoing their evaluation and due diligence processes to ensure a timely response.





Contratación de mano de obra local

Sabemos que un impacto positivo de nuestras operaciones es la estimulación de la economía local. Por eso es muy importante para la empresa dar prioridad a la contratación de mano de obra local para nuestras operaciones¹¹

Nos enfocamos en contratar mano de obra local en puestos para los que hay talento disponible, pero también animamos a nuestros contratistas a adoptar esta práctica, ampliando así el impacto positivo para las partes interesadas locales.

¹¹ Para más información sobre este asunto, consulte la sección: Compromiso y potenciación del talento.

	Nicaragua	Perú	Ecuador	Panamá	República Dominicana	Total
Cantidad de personas contratadas a través de contratistas	57	27	8	9	9	110
Cantidad de mujeres contratadas a través de contratistas	3	1	2	0	0	6
Cantidad de hombres contratados a través de contratistas	54	26	6	9	9	104
Contratistas de las comunidades vecinas	15	7	6	0	5	33



DESARROLLO COMUNITARIO

Contribuir al desarrollo de las comunidades mientras operamos nuestro negocio es un aspecto muy importante del por qué hacemos lo que hacemos. Desde un principio, con la operación en Nicaragua, y a medida que hemos ido entrando en nuevas jurisdicciones, el desarrollo comunitario siempre ha desempeñado un papel esencial.

“Desde la llegada de Polaris a nuestra comunidad, hemos visto un cambio significativo gracias a su compromiso con la gestión social. La empresa no solo ha demostrado responsabilidad, sino también un interés genuino por el bienestar de los alumnos y el desarrollo de nuestra escuela.

Proyectos como la renovación de los baños, la dotación de una fuente de agua y la organización de una feria de ciencias medioambientales, ha hecho una gran diferencia en la calidad de vida y el entorno de aprendizaje de nuestros alumnos. Estas acciones han tenido un impacto positivo en nuestra comunidad educativa, fortaleciendo la infraestructura de la escuela y promoviendo la conciencia medioambiental entre los jóvenes.”

- *Elizabeth López, directora de la Escuela Eric del Valle, cerca del Parque Solar Vista Hermosa I&II, Panamá*

Tal y como se indica en la Declaración de Compromiso de Sostenibilidad¹², nos comprometemos a contribuir con las comunidades vecinas de los proyectos en los que operamos, priorizando aquellas actividades y planes de desarrollo sostenible e inversión social que suponen cambios sustantivos en la calidad de vida y bienestar de toda la comunidad. Nos esforzaremos por fomentar la economía local, maximizando el empleo local y las oportunidades de contratación.

Desde el momento que llegamos, trabajamos con la filosofía del “Buen Vecino”. Esto significa que queremos ver mejoras a corto, mediano y largo plazo para los residentes locales. Para ello, contamos con planes de desarrollo comunitario en cada jurisdicción, los cuales se basan en las principales necesidades de la comunidad y la asignación de presupuesto para estos fines. Lo anterior nos ha permitido construir una cultura de colaboración con las comunidades que nos rodean.

Consideramos esencial involucrar a la comunidad como principal impulsora de su propio desarrollo. Todos los asuntos de interés comunitario se discuten con las comunidades. Las expectativas que puedan surgir de cada comunidad se traducen, generalmente, en un planteamiento de proyecto específicos, si es necesario,



sostenible y beneficioso para la mayoría o toda la comunidad. Los proyectos se debaten y se incluyen como propuesta para el presupuesto anual de la empresa. Los planes aprobados se comunican a inicio de cada año y/o antes de que comience su ejecución.

Para 2024, la Empresa ha trazado un plan de contribuciones comunitarias y/o inversión social, que consiste en seguir cubriendo las áreas de trabajo, los cuales son: Educación, Infraestructura Comunitaria, Agricultura, Deportes y Salud. A continuación, se presentan los principales logros en cada área de trabajo.

.....
¹² Disponible en línea en polarisrei.com

Educación

Nuestra contribución a la educación se centra en proporcionar herramientas para que los estudiantes accedan a una educación de mayor calidad, con más dignidad y mayor acceso a las tecnologías educativas. A menudo, el mayor impacto se consigue con aportaciones sencillas que van directamente al grano, las cuales contribuyen a corto, mediano y largo plazo. En esta línea de trabajo, seguimos colaborando en temas similares a los de años anteriores, ya que, hemos comprobado el impacto positivo que estas acciones pueden lograr.

En Perú, continuamos con el programa de vacaciones productivas en las comunidades aledañas a la Central Hidroeléctrica de Canchayllo. Este programa ayuda a los niños a aprovechar sus vacaciones con cursos y talleres de interés que promueven su aprendizaje, así como su desarrollo integral. Adicionalmente, continuamos con el programa de becas, que consiste en otorgar una beca anual al mejor egresado de la escuela local para apoyar sus estudios universitarios.

Este año, también hemos llevado a cabo un proyecto para mejorar el laboratorio de informática de la escuela local. Se detectó que los alumnos no disponían de equipos de trabajo adecuados para sus clases. Dada esta situación, los alumnos que se graduaban carecían de las herramientas



y los conocimientos básicos y necesarios para triunfar en un mundo tecnológico y globalizado. Como resultado, ahora disponen de esta importante habilidad. Este plan, del cual se benefician actualmente 90 estudiantes, supuso la donación de 18 ordenadores y la mejora del aula, incluyendo sistemas eléctricos y estéticas en general.

Adicionalmente, a principios del año, Polaris donó kits escolares a todos los alumnos de la zona, incluyendo aquellos cercanos a la Central Hidroeléctrica Canchayllo, El Carmen y 8 de Agosto. Asimismo, este último proyecto, la Compañía paga mensualmente el servicio de internet para garantizar que las escuelas tengan acceso a este servicio, permitiéndoles utilizar la tecnología como herramienta en sus procesos educativos.

En las comunidades que rodean la central geotérmica de San Jacinto-Tizate, en Nicaragua, hemos seguido promoviendo la robótica educativa entre los estudiantes. Para facilitarlos, donamos ordenadores portátiles para que los estudiantes pudieran participar fácilmente en la programación. Los estudiantes participaron en las olimpiadas nacionales de robótica y, aunque este año no recibieron ningún premio, es muy importante destacar su participación única, ya que fueron la única escuela pública del país que formó parte de este evento. Estas experiencias abren sus mentes y los exponen a las habilidades necesarias para un mundo avanzado. Las continuas contribuciones de la empresa cubren los gastos de Internet de las escuelas.

La feria profesional anual permite a los alumnos de último curso recibir presentaciones específicas sobre las carreras que les interesan. Los estudiantes visitan la central eléctrica para comprender mejor los procesos y ver cómo pueden aplicar las distintas carreras en un entorno laboral. El encuentro de este año fue otro éxito, con una mayor participación de estudiantes y nuestros colaboradores se unieron para apoyar voluntariamente con su tiempo a este evento.

Asimismo, en Panamá, de parte del director ejecutivo y la junta directiva, durante su visita al Parque Solar, se realizó donación de materiales para el aula de preescolar, la cual consistió principalmente en juegos didácticos para facilitar los procesos de aprendizaje propios de esa edad.



Catherine Fagnan, directora de la Junta, recibe obras de arte de los estudiantes de la Comunidad de San Jacinto.



Infraestructuras comunitarias

Las infraestructuras de una comunidad desempeñan un papel fundamental para permitir un desarrollo digno, en el que se garanticen los derechos básicos. Por eso, siempre ha sido un eje importante de nuestra estrategia de inversión social. Vemos el impacto directamente reflejado en la mejora y/o construcción de un espacio que, después de muchos años, seguirá dando frutos para el desarrollo de esa comunidad específica.

Este año, en el caso de las comunidades aledañas a los Parques Solares Vista Hermosa I y II en Panamá,

identificamos una profunda necesidad de renovación completa de los baños de las escuelas locales. Las condiciones obsoletas no eran ni dignas ni seguras para los alumnos ni para los profesores. Este proyecto, en el que trabajamos en coordinación con la escuela y el Ministerio de Educación, benefició a más de 200 estudiantes y profesores e implicó una revisión completa del espacio, abordando, tanto aspectos higiénico-sanitarios como estéticos. Hoy, los alumnos disponen de un espacio digno que responde a sus necesidades.

“Como Polaris, somos conscientes de que la mejor manera de fomentar el potencial de una comunidad es contribuyendo a la educación de los niños. En este sentido, las infraestructuras educativas desempeñan un papel fundamental a la hora de proporcionar a los niños las condiciones necesarias para su desarrollo.”

“Cuando empezamos a colaborar con esta escuela, reconocimos la gran necesidad de mejorar los baños que utilizan todos los niños y profesores.”

“Estamos muy contentos de que este proyecto se haga realidad, ya que conocemos el importante impacto que puede tener al proporcionar a los niños acceso a un espacio digno y seguro.”

El proyecto fue inaugurado por nuestro director ejecutivo y contó con la participación de miembros de nuestra junta directiva.

Además, donamos una estación de recogida de residuos que se instaló en la comunidad en coordinación con la municipalidad local. Con el objetivo de promover entre los residentes una correcta clasificación de los residuos, incluidos aspectos de reciclaje, lo que da como resultado una comunidad más limpia.

Del mismo modo, cerca de nuestra central hidroeléctrica de San José de Minas en Ecuador, llevamos a cabo una renovación del aula de preescolar de la escuela local. El proyecto incluyó la sustitución del suelo y la pintura del techo, por lo que benefició a 30 alumnos.

Además, en nuestra central geotérmica de San Jacinto-Tizate, renovamos dos escuelas locales. Se donó todos los materiales y la comunidad aportó voluntariamente la mano de obra. De esta manera, trabajamos de la mano para su propio desarrollo. También donamos medidores adicionales para los sistemas de agua potable y saneamiento¹³, para que los comités locales de agua potable cuenten con el equipo necesario para medir el consumo de agua de cada cliente y garantizar la sostenibilidad del sistema.

13 El proyecto de agua y saneamiento se inauguró en 2015 y fue financiado por Polaris, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el Banco de Desarrollo de Austria (OEEB) y la ONG Catholic Relief Services (CRS).



La empresa también donó una estación de recogida de basuras en los campos deportivos que ya habían sido donados anteriormente.

En Perú, hemos colaborado estrechamente con las municipalidades para realizar aportaciones de combustible, lo que ha permitido el funcionamiento de maquinaria para el mantenimiento de vías de acceso y la mejora de la seguridad vial de las comunidades locales.





Agricultura

En las comunidades donde operamos, la agricultura suele desempeñar un papel muy importante en la economía local y es un motor clave de nuestras contribuciones. Como empresa de energías renovables, es muy importante para nosotros apoyar a los pequeños productores en la adquisición de conocimientos para aplicar prácticas agrícolas sostenibles. A lo largo de los años, esto ha supuesto establecer asociaciones con entidades especializadas en este campo y apoyar a estos grupos de productores para que mejoren y refuercen sus prácticas. Esto no sólo se traduce en mejoras económicas, sino que también beneficia la forma en que pueden respetar y promover prácticas respetuosas con el medio ambiente a través de sus métodos.

Desde 2022 soy beneficiario del proyecto de café y apicultura. Antes de ser beneficiario, cultivaba café, pero los rendimientos eran bajos debido a malas prácticas agrícolas, como métodos de fertilización incorrectos y un control inadecuado de plagas y enfermedades. También sufría importantes pérdidas durante la cosecha y la postcosecha, sobre todo en épocas de lluvia.

Gracias al apoyo y la orientación continua del proyecto, que me ha proporcionado valiosos conocimientos sobre poda adecuada, fertilización, cosecha, técnicas postcosecha y el suministro de un secadero adecuado, mi producción de café ha mejorado mucho, tanto en cantidad como en calidad, lo que a su vez ha aumentado los ingresos de mi familia.

Además, no tenía conocimientos de apicultura ni de producción de miel. Sin embargo, tras recibir el equipo necesario y formación especializada, ahora soy productor de miel. Mi miel se vende rápidamente por su gran calidad y sus propiedades naturales."

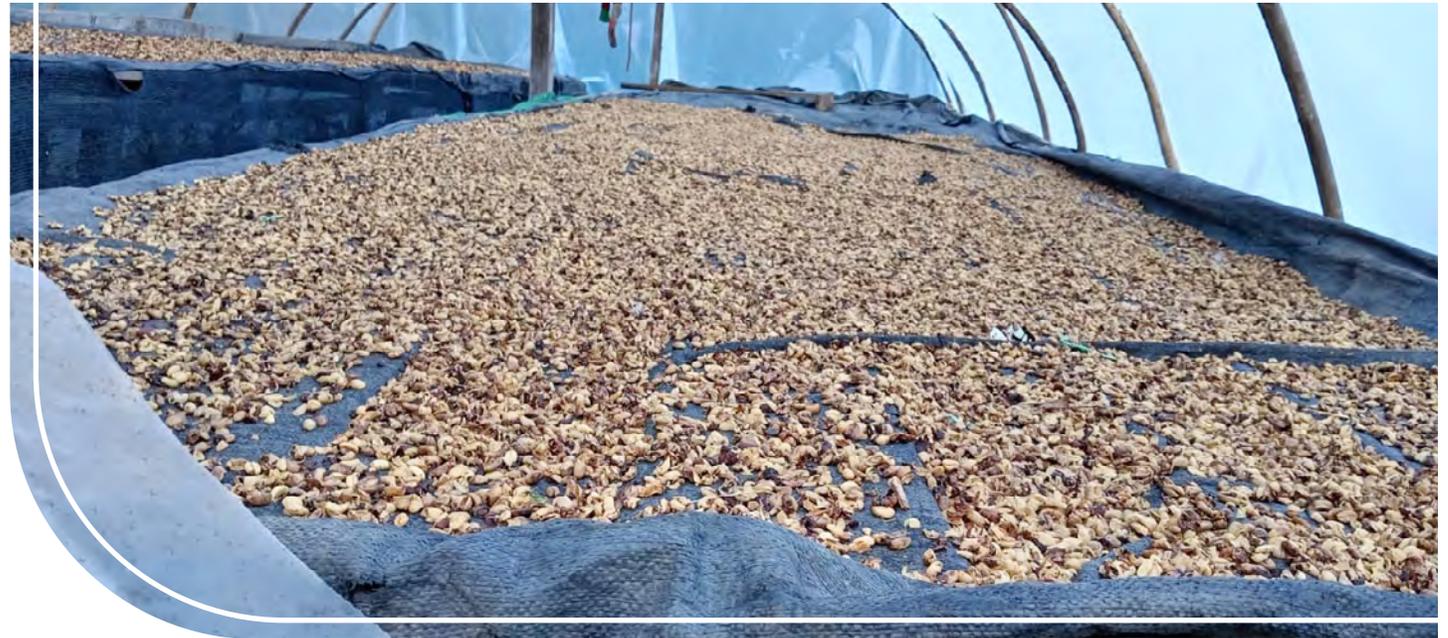
- **Meicy Hurtado. Beneficiaria del Proyecto Apicultura y Café. Monzón, Perú.**

Durante varios años, hemos trabajado en proyectos agrícolas en Nicaragua y Perú¹⁴ y en 2024 continuamos con esta línea de trabajo.

En el caso de Nicaragua, en los últimos años nos hemos centrado en la producción de sandías. Este año, hemos establecido una nueva asociación con una empresa consultora especializada en prácticas medioambientales y agronómicas. Esto crea una sinergia perfecta para nuestra visión de capacitar a los productores en agricultura sostenible. Con el enfoque del proyecto de este año, se beneficiaron 30 productores, dando prioridad a los que no son familiares de primer grado para asegurar que se ampliara el alcance del proyecto.

Los principales resultados fueron que los beneficiarios recibieron formación técnica para gestionar sus cultivos de forma sostenible y respetuosa con el medio ambiente; se fomentó la implantación de sistemas agroforestales y se creó un manual sobre agricultura sostenible para sistematizar el proyecto.

Así mismo, este año hemos iniciado un proyecto piloto para fomentar las prácticas apícolas en la zona. En los últimos años, hemos observado un aumento de los incendios forestales en la región, y cuando nuestras



brigadas de emergencia llegan para prestar apoyo, a menudo descubren que los incendios fueron provocados por prácticas apícolas artesanales. Esto, junto con el impacto económico de fortalecer otro sector, nos motivó a poner en marcha el proyecto piloto de apicultura. A través de una asociación con una empresa consultora especializada, realizamos una evaluación de diagnóstico técnico, un análisis de situación y un estudio de viabilidad

para promover actividades apícolas sostenibles en las comunidades en las que influimos. Trabajamos con cuatro apicultores de tres comunidades e identificamos a otros posibles beneficiarios para ampliar el proyecto en los próximos años.

Del mismo modo, en Perú, en las comunidades cercanas a las Centrales Hidroeléctricas El Carmen y 8 de agosto, en 2024, conseguimos llegar a un total de 50 beneficiarios,

.....

14 Para más información, puede consultar nuestro anterior Informes de Sostenibilidad.

y junto a ello, se organizaron grupos de trabajo, incluyendo dos comités de gestión: el Comité de Productores de Café y el Comité de Apicultores, ambos liderados por mujeres.

El proyecto de café, que beneficia a 50 productores, consistió en proporcionar asistencia técnica y los insumos necesarios para la siembra, el proceso y la comercialización del producto. Se crearon escuelas de campo, con el propósito de transferir tecnologías y prácticas agroecológicas, incorporando el concepto de soluciones basadas en la naturaleza y economía circular.

En cuanto al proyecto de apicultura, el cual trabaja con 30 apicultores, proporcionó asistencia técnica en la cría de abejas. Además, en 2024 finalizó la construcción de un centro de recolección de miel. Esta instalación atiende a 30 apicultores durante cada campaña anual de recogida de miel ecológica, con el fin de pesarla, envasarla y etiquetarla.

Los proyectos apícolas, más allá de sus beneficios socioeconómicos, tienen importantes repercusiones medioambientales positivas, especialmente en el fomento de la biodiversidad. Las colmenas desempeñan un papel crucial en la conservación de los ecosistemas, ya que las abejas polinizan una

gran variedad de plantas, muchas de las cuales son esenciales para mantener el equilibrio ecológico. También contribuyen a la salud del suelo y favorecen la regeneración de especies vegetales autóctonas, reforzando así la biodiversidad local y aumentando la resistencia de los ecosistemas a las catástrofes naturales. De este modo, la apicultura no sólo contribuye a la supervivencia de las poblaciones de abejas, sino que también desempeña un papel vital en la conservación del medio ambiente.

Deportes

Otro sector importante en nuestra gestión social es el fomento del deporte. Es especialmente importante porque nos ayuda a integrar a las comunidades a través del ocio saludable, el trabajo en equipo y la colaboración.

Este año hemos realizado importantes contribuciones en nuestras filiales de la República Dominicana, Nicaragua y Perú.

En el caso de la República Dominicana, en la comunidad cercana a nuestro Parque Solar Canoa, identificamos las necesidades en la escuela local. No disponían de material deportivo para promover la actividad física entre los alumnos, lo que dificultaba





impartir clases de educación física. La empresa donó balones, aros de hula hula, juegos de ajedrez, conos y otros materiales, que ayudaron enormemente a integrar esta importante clase en sus actividades diarias para el desarrollo de los niños. Además, la empresa copatrocinó una liga de softball, que contó con una importante participación de la comunidad.

En Nicaragua, continuamos con nuestras donaciones de material deportivo a varias ligas comunitarias que se han establecido localmente.

En Perú, la Copa Polaris comenzó en 2023 cerca de las centrales hidroeléctricas El Carmen y 8 de agosto y continuó en 2024, promoviendo el deporte y el ocio saludable en varias comunidades. Participaron grupos masculinos y femeninos y el evento ayudó a impulsar la economía local, ya que los juegos atrajeron una gran asistencia de la comunidad, fomentando la venta de productos locales. Además, la Copa tenía una finalidad social: cada equipo competía por un proyecto de mejora en la comunidad, que finalmente llevaban a cabo los equipos ganadores. Además, se creó una pequeña liga

escolar para fomentar el deporte entre los niños más pequeños.

En el caso de las comunidades cercanas a la Central Hidroeléctrica de Canchayllo, se lanzó una micro Copa Polaris 2024, con el mismo objetivo de promover el deporte y la recreación sana dentro de la comunidad.

“En nombre de la Liga de Softbol de Canoa y de toda la comunidad, queremos agradecer a Polaris su gran apoyo por hacer posible el I Torneo de Softbol de Canoa 2024. Sin duda, hemos logrado una marca sin precedentes en la historia deportiva de nuestra comunidad. Gracias por su inmenso apoyo y voluntad de contribuir al desarrollo de nuestra comunidad.”

- **Vicente Montero, líder comunitario, Canoa, República Dominicana.**

Salud

En el caso de nuestra contribución a la salud, creemos que ninguna aportación es demasiado pequeña, ya que repercuten directamente en el bienestar de toda la población. En Nicaragua y Perú, seguimos apoyando las campañas de prevención de enfermedades mediante el suministro de insumos y la asistencia en detalles logísticos, respectivamente.

Otras actividades

Como en años anteriores, seguimos celebrando la Navidad con los niños de las comunidades cercanas en la mayoría de nuestras filiales. Esto nos acerca a las comunidades y nos ayuda a llevar momentos de alegría a los niños. En algunos casos, donamos bolsas de dulces, juguetes y organizamos eventos de celebración para que sea un día de integración comunidad-colaboradores.





NUESTRO PLANETA

A lo largo de los años, Polaris ha demostrado su compromiso con el cuidado del medio ambiente en todos los aspectos de nuestras operaciones. Invertimos directamente en proyectos de energías renovables y damos prioridad a la sostenibilidad; centrándonos en la prevención de la contaminación, la reducción de residuos, la protección de los recursos naturales y los hábitats de las comunidades en las que operamos. También apoyamos activamente la educación medioambiental, los esfuerzos de conservación, y trabajamos para mejorar la biodiversidad en las zonas y servicios de agua potable que gestionamos. Para hacer frente a los principales retos medioambientales, adoptamos un enfoque proactivo, colaborando con las comunidades locales y con las partes interesadas de los ámbitos medioambiental y gubernamental.



GESTIÓN DEL RIESGO MEDIOAMBIENTAL

Para garantizar unas operaciones seguras y sostenibles, contamos con un equipo especializado dedicado a identificar, mitigar y gestionar los riesgos medioambientales. A través de nuestro Sistema Integrado de Gestión, salvaguardamos la integridad medioambiental de nuestras operaciones mediante la aplicación de procedimientos, planes y programas destinados a alcanzar nuestro objetivo de cero incidentes medioambientales anuales. Este enfoque nos ayuda a cumplir nuestros objetivos y metas medioambientales establecidos, siempre con la vista puesta en la mejora continua y la excelencia operativa. Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente, nos proponemos cumplir todas las leyes, reglamentos y permisos medioambientales aplicables en la región.

En el proceso de adquisición de nuevos proyectos, llevamos a cabo una Debida Diligencia que incluye una evaluación de la sostenibilidad. Durante este proceso, se identifican y comunican los posibles riesgos medioambientales, los cuales se toman en cuenta en el proceso de toma de decisiones.

Además, para la construcción de proyectos en operaciones existentes o nuevas, se evalúan los riesgos medioambientales con el apoyo del equipo de sostenibilidad para garantizar que estos riesgos se gestionan adecuadamente. Este proceso sigue la matriz de jerarquía de impactos Evitar, Reducir, Mitigar y Compensar.

Nuestro equipo, altamente calificado, lleva a cabo inspecciones y auditorías medioambientales de forma sistemática en todas nuestras operaciones, para garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos en nuestro sistema de gestión integrado, así como nuestra política de sostenibilidad. Estas inspecciones y auditorías no solo garantizan el cumplimiento de la normativa, sino que, también fomentan la identificación y comunicación de riesgos, la detección de oportunidades de mejora y la aplicación de las mejores prácticas, todo ello encaminado a garantizar unas condiciones medioambientales seguras.

PREVENCIÓN / REDUCCIÓN DE EMISIONES

En Polaris, abordar el cambio climático es una parte fundamental de nuestra misión de generar energía renovable en todas nuestras operaciones y futuras adquisiciones. A través de nuestros esfuerzos, apoyamos activamente los objetivos de descarbonización de terceros mediante la producción de energía limpia, ayudando a reducir las emisiones de CO2 en aproximadamente 345.923 toneladas hasta la fecha¹⁵.

La eficiencia de los recursos es un aspecto clave de nuestra estrategia. Aunque todavía no hemos puesto en marcha una estrategia formal de reducción de emisiones, hemos introducido varias iniciativas a lo largo de los años que abordan el consumo de energía, el uso de combustible y la gestión de residuos, lo cual contribuye a reducir la huella de carbono. Actualmente, el 99% de la energía utilizada en nuestras operaciones procede de energías renovables autogeneradas, y el 1% restante se compra a la red nacional de los países en los que operamos.

Desde 2022, hemos medido nuestra huella de carbono de acuerdo con la norma ISO 14064¹⁶, ampliando el alcance de la medición en 2023 y 2024, para incluir todas las instalaciones de alcance 1 y alcance 2. Además, se realizaron mediciones parciales de alcance 3 en Nicaragua, Ecuador y Perú¹⁷.

En Nicaragua, donde hemos llevado a cabo iniciativas de eficiencia energética desde 2015, se logró una reducción del 63% en el consumo de energía de la red nacional, un 33% en el consumo de combustible y una disminución del 38% en la generación de residuos peligrosos. Lo que resulta en una reducción global del 43%¹⁸ en las emisiones. Sin embargo, en 2024, el consumo de energía aumentó debido a las condiciones meteorológicas y a las alteraciones en la red eléctrica nacional.

En 2023, las emisiones procedentes del consumo de energía de la red en Nicaragua ascendieron a 37,07

¹⁵ La reducción de emisiones estimada se basa en las metodologías del Mecanismo de Desarrollo Limpio - MDL (San Jacinto U3 y U4 y 8 de Agosto) y CERCARBONO (Binario en San Jacinto, El Carmen y Canoa), ninguna de las cuales está certificada actualmente.

¹⁶ ISO 14064 - Gases de efecto invernadero es una serie de normas internacionales elaboradas por la Organización Internacional de Normalización (ISO) que proporciona directrices para que las organizaciones cuantifiquen y notifiquen sus emisiones y absorciones de gases de efecto invernadero.

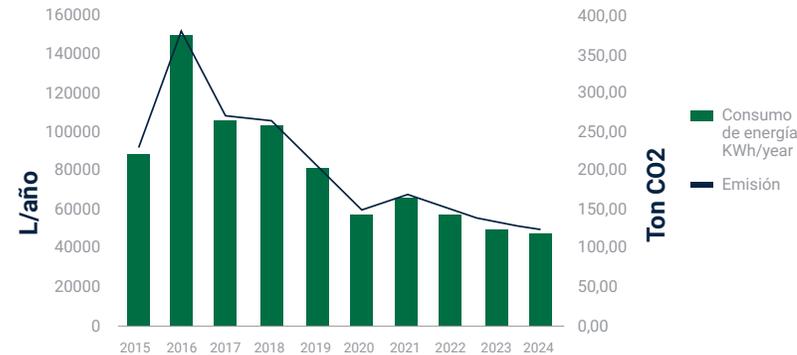
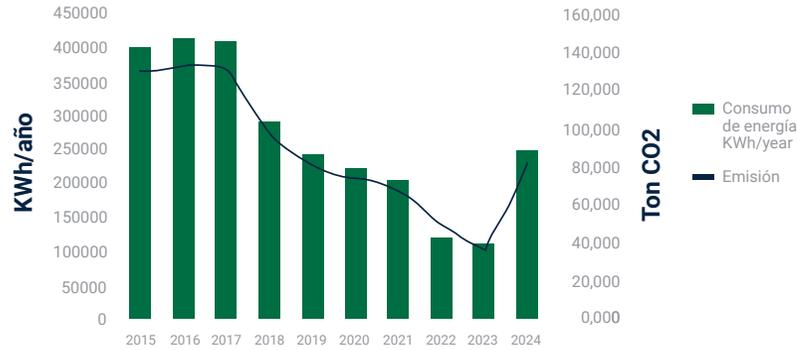
¹⁷ El alcance 3 para Perú y Ecuador sólo tiene en cuenta el consumo de combustible por el transporte del personal.

¹⁸ La estimación de la huella de carbono de 2015 a 2021 se realizó utilizando la metodología ISO 14064, aplicando los factores de emisión del cálculo de 2023.

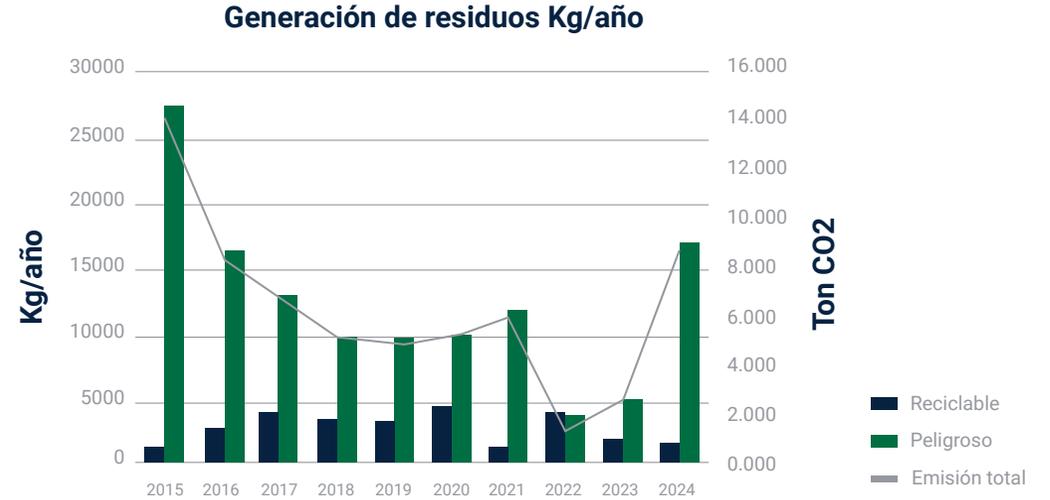


tCO₂, y en 2024, a 81,56 tCO₂. En todas las operaciones, las emisiones procedentes del consumo de energía de la red ascendieron a 78,36 tCO₂ en 2023 y a 284,66 tCO₂ en 2024.

Los siguientes gráficos demuestran los importantes resultados de descarbonización, logrados en Nicaragua desde 2015 hasta la actualidad, para las emisiones de Alcance 1¹⁹ y 2:



El aumento de los residuos peligrosos en 2024 se atribuye a la eliminación de residuos electrónicos²⁰, impulsada por la sustitución de equipos antiguos por modelos más eficientes.



¹⁹ Los datos presentados en los gráficos reflejan sólo un Alcance 1 parcial (consumo de combustible y emisiones fugitivas), considerando únicamente el consumo de combustible, que representa el 43% (incluidas las emisiones fugitivas) del Alcance 1.

²⁰ Para más información sobre la gestión de residuos, consulte la sección Gestión de residuos.

Para 2024, la huella de carbono, incluido el alcance 3, dio como resultado 1162,6 tCO₂ (excluidas las emisiones biogénicas)²¹ para los alcances 1, 2 y parcial 3; con el siguiente desglose entre emisiones de alcance 1 y 2:

País	Ámbito 1	Ámbito 2	Ámbito 3	Ámbito 1 + 2
Nicaragua	637.34	81.56	124.62	718.90
Panamá	7.84	2.15	No medido	9.99
Ecuador	1.96	1.48	23.90 ²²	3.43
Perú	12.29	0.49	34.98 ²³	12.77
República Dominicana	35.01	193.93	No medido	228.93
Canadá	0	5.07	No medido	5.07
Total	694.44	284.66	183.50	979.09

La intensidad de las emisiones en todas nuestras operaciones es de 0,0281 tCO₂/MWh.²⁴

-
- 21 El CO₂ biogénico se refiere al carbono de la madera, el papel, los recortes de hierba y otros biocombustibles que se eliminó originalmente de la atmósfera mediante fotosíntesis y que, en condiciones naturales, acabaría volviendo.
 - 22 Alcance parcial 3, sólo incluye el transporte para los colaboradores.
 - 23 Alcance parcial 3, sólo incluye el transporte para los colaboradores.
 - 24 La intensidad de las emisiones en Nicaragua incluye las emisiones de Alcance 3.

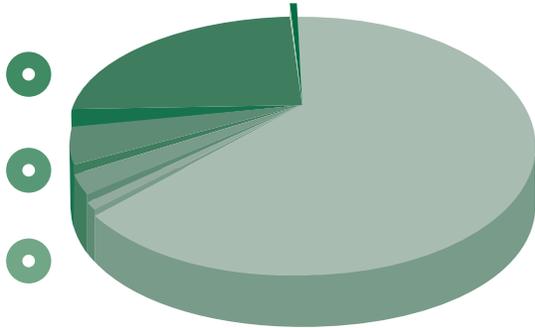


Emisiones por países

19,69%
República Dominicana

4,11%
Perú

2,35%
Ecuador

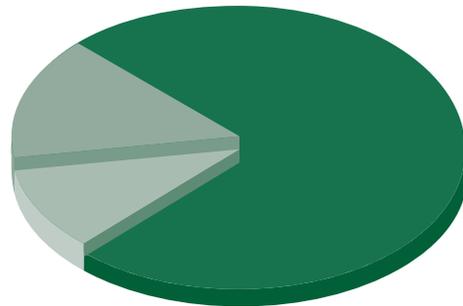


0,86%
Panamá

72,55%
Nicaragua

0,44%
Canadá

Emisiones por ámbito



59,73%
Ámbito 1

15,78%
Ámbito 2

24,48%
Ámbito 3

Además, desde 2022, la reducción de emisiones es una cuestión clave en nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Establecimos un objetivo de compensar nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 para 2024, compensando nuestra huella de carbono de 2023. Nos complace informar de que hemos cumplido este objetivo compensando 696 toneladas de CO2.





Nuestro compromiso permanente de luchar contra el cambio climático y utilizar los recursos de forma eficiente queda demostrado con los siguientes proyectos de eficiencia energética puesto en marcha en 2024:

Nicaragua

Optimizamos el proceso de generación de energía geotérmica regulando el flujo de vapor utilizado para la extracción de gas no condensable. Este cambio permitió reducir 6,8 toneladas de vapor por hora, lo que equivale a 19 MWh diarios adicionales y mejorar la eficiencia energética sin costes adicionales.

República Dominicana

La planta fotovoltaica de Canoa se sometió a un proyecto de repotenciación, sustituyendo los antiguos paneles solares por módulos de última generación. Esta modernización aumentó la capacidad de la planta de 32,61 MWp a 41,83 MWp, mejorando, tanto la producción de energía como la eficiencia del sistema.

Polaris sigue comprometida con la reducción de emisiones, el aumento de la eficiencia energética y el apoyo a los esfuerzos mundiales para combatir el cambio climático. Seguiremos mejorando nuestras iniciativas de sostenibilidad, aprovechando las nuevas tecnologías y las mejores prácticas para minimizar el impacto medioambiental e impulsar la sostenibilidad operativa a largo plazo.

ESTRATEGIA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Como empresa de energías renovables, Polaris es profundamente consciente del impacto que el cambio climático puede tener en nuestras operaciones, sobre todo porque dependemos de recursos naturales como la irradiación solar, la disponibilidad de agua y el vapor. Para garantizar que nuestras operaciones sigan siendo resistentes, hemos adoptado un enfoque detallado de la gestión del riesgo climático, haciendo hincapié, tanto en las estrategias de mitigación como de adaptación.

En 2023, realizamos una exhaustiva Evaluación de Riesgos y Vulnerabilidad al Cambio Climático (CCRA) para nuestras operaciones en Nicaragua.

Los resultados de esta evaluación nos ayudaron a comprender los retos que plantean estos fenómenos climáticos y pusieron de relieve la importancia de aplicar

25 Para más información, consulte la sección Nuestra práctica

26 Para más información, consulte la sección Nuestro Planeta, Evitar emisiones.

27 Para más información, consulte el Informe de Sostenibilidad 2022.



estrategias a corto y largo plazo para garantizar la continua eficiencia de nuestras operaciones.

Contamos con un Comité de Recursos Humanos y ESG centrado en fomentar un entorno sostenible²⁵. Su compromiso se extiende también a la gestión climática, con especial atención al avance en la generación de energías renovables y la contribución de la transición energética en los países donde operamos.

Nuestra principal estrategia en materia de cambio climático gira en torno a la continuación de las inversiones

en energías renovables, especialmente en Latinoamérica, y mantener un enfoque en la gestión de la huella de carbono²⁶ en todas nuestras operaciones.

Polaris ha incluido la reducción del cambio climático como un elemento de nuestros objetivos estratégicos. Nuestro objetivo de neutralidad de carbono para las emisiones de Alcance 1 y 2, y como parte de nuestro Análisis de Materialidad realizado en 2022²⁷, pretendemos compensar estas emisiones promoviendo tecnologías de energía limpia y adoptando las mejores prácticas de descarbonización.

A través de la Evaluación de Riesgos del Cambio Climático en Nicaragua, identificamos oportunidades relacionadas con el clima que podrían beneficiar a nuestras operaciones, tales como:

1. Marcos jurídicos y normativos que favorezcan la producción de energía sostenible y limpia.
2. Integración de tecnologías de captura de carbono y participación en el mercado del carbono.

3. Adopción de nuevas tecnologías para diversificar la generación de energía.
4. Reducción de los costes operativos mediante mejoras de la eficiencia.
5. Menor exposición a las subidas de los precios de los combustibles fósiles.

En respuesta a los riesgos climáticos físicos identificados, hemos formulado medidas específicas de adaptación:

Tipo de riesgo	Descripción	Magnitud del riesgo	Posible impacto	Medidas de adaptación
Temperatura extremadamente alta	Menor eficacia de los equipos y posibles riesgos para la salud del personal.	Medio	Menor eficiencia, mayor riesgo de incendios forestales y necesidades de agua para la reforestación.	Continuar con el mantenimiento preventivo; controlar las temperaturas; promover la eficiencia hídrica en todas las instalaciones.
Escasez de agua / El Niño	Reducción de las precipitaciones, de los niveles de aguas subterráneas y del riesgo de sequía.	Medio	Pérdida de biodiversidad, menor disponibilidad de agua.	Controlar los niveles de las aguas subterráneas; fomentar la reutilización y el reciclaje del agua; proseguir los programas de reforestación.
Ciclones / Huracanes	Riesgo de daños a las infraestructuras e inundaciones.	Medio	MedioInfraestructuras dañadas, interrupción en la potencia de generación de energía.	Mantener los sistemas de drenaje, vigilar los pozos de emergencia y garantizar una evacuación eficaz del exceso de agua.
Fenómenos de La Niña	Aumento de las precipitaciones que provoca el desbordamiento de los pozos de emergencia y daños en las carreteras de acceso.	Medio	Desprendimientos de tierras, erosión y daños en las carreteras de acceso.	Mantener los sistemas de drenaje, vigilar las condiciones meteorológicas y garantizar una gestión eficaz del exceso de precipitaciones.

28 Climate opportunities represent positive external factors that can benefit our operations, while the threats and weaknesses associated with climate risks can be mitigated by the growing global demand for renewable energy.

Medimos continuamente nuestra huella de carbono²⁹ y hemos avanzado mucho en la reducción del impacto ambiental gracias a la eficiencia energética, la reducción del consumo de combustible y las iniciativas de gestión de residuos.

En Nicaragua, la aplicación de diversas medidas de adaptación, como el reciclaje de agua, la reforestación y la mejora de la eficiencia energética, ya ha contribuido a reducir nuestro impacto ambiental. Seguiremos perfeccionando nuestras estrategias de gestión de riesgos climáticos para garantizar la resiliencia de nuestras operaciones ante futuros retos climáticos.

Polaris se ha comprometido, tanto a reducir el cambio climático como a adaptarse a sus efectos. Hemos avanzado mucho en la comprensión y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. A través de nuestro compromiso sostenido con las energías renovables y la eficiencia de los recursos, no solo estamos mitigando nuestra huella de carbono, sino que también contribuimos a un futuro energético más limpio y sostenible para las jurisdicciones en las que operamos.



.....
29 Para más información, consulte la sección Nuestro planeta, reducir emisiones.

GESTIÓN DEL AGUA

En Polaris, entendemos que el agua no sólo es esencial para la vida, sino que también desempeña un papel fundamental en el apoyo a la salud humana, la seguridad alimentaria, los ecosistemas y el desarrollo económico. Como mencionan las Naciones Unidas, “el agua es fundamental no sólo para la salud, sino también para reducir la pobreza, garantizar la seguridad alimentaria, la paz, los derechos humanos, los ecosistemas y la educación”³⁰. Este entendimiento impulsa nuestro compromiso con la conservación y protección del agua, que se alinea con el ODS 6³¹ y sustenta nuestro enfoque operativo.

Nuestras operaciones, en particular nuestras centrales hidroeléctricas, dependen en gran medida del agua y tomamos todas las medidas necesarias para garantizar que nuestras actividades no dañen los recursos hídricos locales. En 2024, seguimos controlando la calidad del agua en todas nuestras instalaciones, con especial atención al impacto ambiental de nuestras centrales

hidroeléctricas. Estas centrales aportan importantes beneficios medioambientales, como la protección de la biodiversidad fluvial mediante la regulación del caudal ecológico y la garantía de que el 100% del agua extraída se devuelve al río tras su uso. Durante los periodos de aguas altas, nuestros sistemas de consumo ayudan a limpiar los escombros, reduciendo el riesgo de inundaciones río abajo. También realizamos limpiezas periódicas de residuos sólidos en las zonas, lo que minimiza aún más la contaminación.

En consonancia con el ODS 6.6³², seguimos realizando un seguimiento hidrobiológico para minimizar el impacto sobre la fauna acuática local. En Nicaragua, controlamos la calidad del agua de los pozos locales para garantizar que nuestra inyección de agua geotérmica no afecte al suministro de agua de la comunidad. Hasta la fecha, los resultados de nuestros controles confirman que nuestras operaciones no han afectado negativamente a la calidad del agua local.

En nuestros parques solares controlamos la calidad de las aguas superficiales cercanas para garantizar el cumplimiento de las normas medioambientales nacionales. También seguimos planes de gestión de residuos y utilizamos sistemas de tratamiento de aguas residuales para proteger la calidad del agua. Estos esfuerzos contribuyen directamente al ODS 6.3³³ al reducir el impacto de los residuos en las masas de agua. En 2024, nos enorgullece haber alcanzado nuestro objetivo de cero incidentes medioambientales relacionados con el agua, cumpliendo plenamente nuestros permisos medioambientales de gestión del agua.

Según el último informe del Instituto de Recursos Mundiales, ninguna de nuestras operaciones está situada en regiones que sufren actualmente un estrés hídrico significativo³⁴. Esto pone de relieve el riesgo relativamente bajo del agua en las zonas donde operamos, lo que nos permite dar prioridad al uso sostenible del agua junto con nuestra estrategia climática y nuestros objetivos de sostenibilidad más amplios.

30 Naciones Unidas, Objetivo de Desarrollo Sostenible 6: Agua limpia y saneamiento.

31 Naciones Unidas, Objetivo de Desarrollo Sostenible 6: Agua limpia y saneamiento.

32 **Proteger y restaurar los ecosistemas relacionados con el agua, como montañas, bosques, humedales, ríos, acuíferos y lagos.**

33 **Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando los vertidos y minimizando la liberación de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad la proporción de aguas residuales sin tratar y aumentando sustancialmente el reciclado y la reutilización segura en todo el mundo.**

34 **Recurso del Instituto Mundial: Acueducto, Atlas de riesgos relacionados con el agua**

Como parte de nuestro compromiso continuo con la gestión sostenible del agua, comenzamos a medir nuestra huella hídrica en Nicaragua en 2024, utilizando la metodología ISO 14046³⁵. Los objetivos clave de esta iniciativa incluyen:

- Evaluación de la huella hídrica de la empresa en sus instalaciones de Nicaragua para 2024 según la norma ISO 14046 y utilizando la metodología AWARE³⁶.
- Cuantificar y evaluar los posibles impactos ambientales relacionados con el uso del agua a lo largo del ciclo de vida del proceso de producción.
- Diseñar un programa de sensibilización y formación para desarrollar habilidades específicas relacionadas con la huella hídrica.
- Identificar oportunidades para reducir el impacto medioambiental asociado al uso del agua.

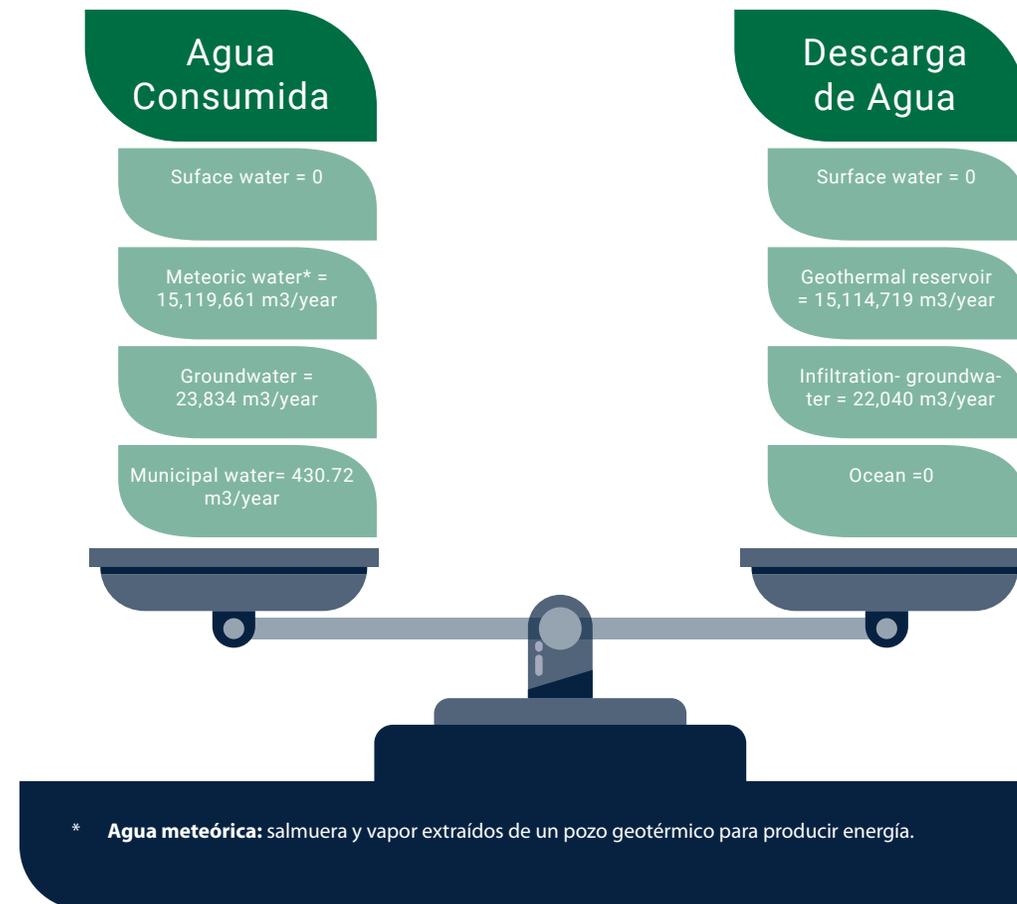
Nuestro objetivo es medir la huella hídrica de todas nuestras operaciones para 2027. Con el exitoso lanzamiento de la medición de la huella hídrica en Nicaragua, estamos avanzando significativamente hacia este objetivo. Esta iniciativa nos permitirá identificar áreas críticas de consumo de agua, evaluar riesgos potenciales e implementar estrategias para reducir el uso de agua y mejorar la resiliencia en todas nuestras operaciones.

Polaris está plenamente comprometida con la gestión del agua, priorizando el uso eficiente del agua y la protección de los recursos hídricos locales en todas nuestras operaciones. Mediante el control de la calidad del agua, la reducción de los impactos relacionados con los residuos y la medición de nuestra huella hídrica, contribuimos activamente a la consecución del ODS 6 y al avance de las prácticas de gestión sostenible del agua. Con estos esfuerzos, garantizamos que el agua siga siendo un recurso vital, tanto para nuestras operaciones como para las comunidades en las que operamos.

35 Huella hídrica - ISO 14046:2014.

36 Para más información sobre esta metodología, consulte <https://wulca-waterica.org>

Operación San Jacinto



La huella hídrica de nuestras operaciones en Nicaragua se clasifica en dos procesos: 1) Generación de energía (fluido geotérmico) y 2) Actividades administrativas en nuestras instalaciones. El balance hídrico para la generación de energía es del 0%, lo que significa un sistema de circuito cerrado, mientras que para los procesos administrativos es del 0,01%, lo que significa que el 99,9% del agua se devuelve al sistema. Utilizando la

metodología AWARE y la huella hídrica global equivalente por MWh bruto generado en 2024, la huella hídrica de las instalaciones de Polaris en Nicaragua es de 0,007 m³e/MWh.

Además, para controlar la huella hídrica en Nicaragua , hacemos un seguimiento del uso del agua en diversos procesos de todas las operaciones que figuran en la siguiente tabla.

País	Agua utilizada en el proceso de generación de electricidad	Extracción de agua	Consumo de agua ³⁷	Agua devuelta al manantial	m3/MWh producidos
Nicaragua ³⁸	15,119,661	23,834	4,767	15,136,523	0.04 ³⁹
Panamá	0	1,900	380	1,520	0.08
Ecuador	46,423,519	187.51	37	46,423,669	0.1
Perú	564,110,959	2.82	0.6	564,110,961	0.0001
República Dominicana	0	147 ⁴⁰	29	118	0.002

En 2024, la extracción total de agua (uso administrativo) en todas nuestras operaciones ascendió a 23.834 m³/año. El consumo total de agua del año fue de 4.767 m³.

-
- 37** El uso de agua en el proceso de generación hidroeléctrica no se considera consumo porque el 100% del agua vuelve a los ríos. Además, el 80% de la extracción total de agua se devuelve a la fuente.
 - 38** En la generación de energía geotérmica, el vapor y la salmuera se utilizan para la producción de electricidad. Sin embargo, no se consideran agua dulce, por lo que no se clasifican como agua consumida.
 - 39** No incluye el uso de agua geotérmica para la generación de energía
 - 40** El agua consumida en el parque solar de Canoa no procede de pozos o masas de agua cercanas. El consumo de agua declarado procede de dos fuentes: 1) la compra de agua purificada embotellada para consumo humano, y 2) la compra de agua suministrada por camiones cisterna para uso administrativo.

BIODIVERSIDAD

La pérdida de biodiversidad amenaza los servicios de los ecosistemas y pone en peligro la seguridad alimentaria y la salud pública. Implica no sólo la extinción global de especies, sino también el declive local o la desaparición de especies en hábitats específicos, lo que conduce a una reducción significativa de la diversidad biológica.

En Polaris, la conservación de la biodiversidad es una prioridad y un propósito clave en nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Nuestro principal objetivo es aplicar planes de gestión de la biodiversidad en todas las operaciones, en conjunto con el ODS 15⁴¹ y, en particular, con la meta 15.8⁴², para proteger las especies endémicas, en peligro de extinción y autóctonas, apoyando su recuperación y reproducción.

Nuestros esfuerzos de seguimiento de la biodiversidad en todas las operaciones han tenido efectos positivos en la salud de los ecosistemas de las zonas en las que trabajamos. Los siguientes resultados de nuestro seguimiento de la población de aves ilustran (gráfico de seguimiento de la población de aves) la eficacia de nuestras iniciativas para mejorar la calidad del medio ambiente. Las aves son indicadores vitales de la salud de los ecosistemas y responden rápidamente a los cambios medioambientales.

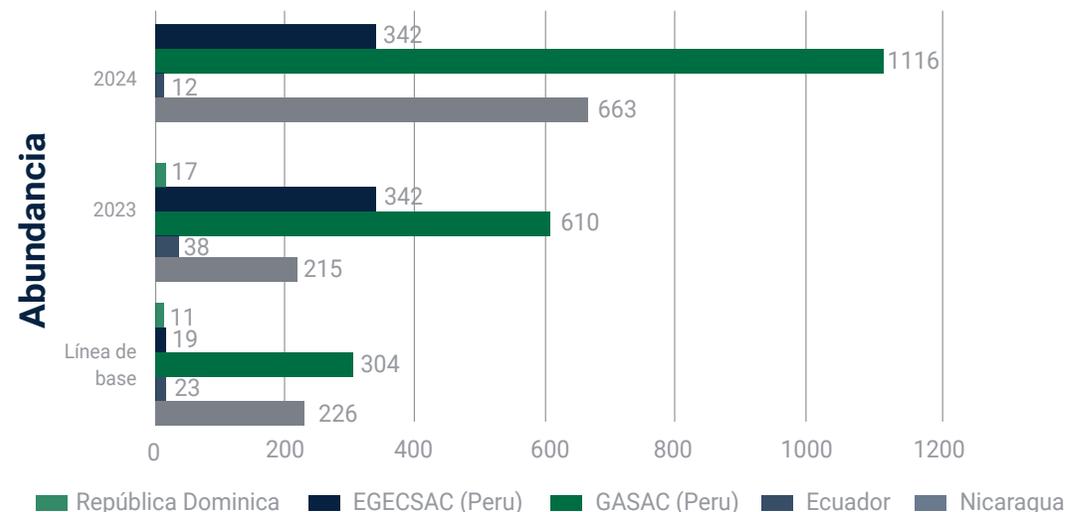
Gracias a más de una década de reforestación en nuestras operaciones en Nicaragua, hemos documentado la presencia del Margay⁴³ (*Leopardus wiedii*), una especie "Amenazada" según la UICN (2014). Esta especie está estrechamente asociada a

⁴¹ Objetivo de Desarrollo Sostenible 15. La vida en la tierra.

⁴² Introducir medidas para prevenir y reducir significativamente el impacto de las especies exóticas invasoras en los ecosistemas terrestres y acuáticos, y controlar o erradicar las especies prioritarias.

⁴³ El margay es una especie de mamífero carnívoro de la familia Felidae, distribuido por el continente americano, desde México hasta Sudamérica, con poblaciones en Uruguay, norte de Argentina y sur de Brasil.

Seguimiento de la población de aves



entornos forestales y es menos tolerante a los asentamientos humanos, por lo que su presencia en las zonas de nuestros proyectos es un sólido indicador de la mejora de la salud del ecosistema y del éxito de nuestros esfuerzos de reforestación.

En cuanto a las áreas protegidas, dos de nuestras operaciones están situadas en zonas protegidas:

- San Jacinto, Nicaragua (zona tampón).
- Canchayllo, Perú.

Nuestros planes de gestión medioambiental para estas zonas han sido aprobados por las instituciones gubernamentales pertinentes, y colaboramos con ellas en proyectos de reforestación que garantizan la repoblación de especies autóctonas. Estas iniciativas se ajustan a los objetivos de conservación de cada zona.

Nuestros esfuerzos en materia de biodiversidad van más allá de las zonas protegidas. Algunas de nuestras acciones clave son:

- Formación medioambiental sobre protección de la biodiversidad, tanto interna como externa.
- Prohibición de quemar residuos in situ.
- Restricciones a la tala de árboles sin la debida autorización y planes de sustitución de recursos.
- Prohibición de la caza de animales.
- Reubicación de la fauna silvestre encontrada en las zonas de operaciones internas.
- Reposición de los recursos forestales afectados por la construcción.
- Rescate y reubicación de la fauna antes del inicio de nuevos proyectos.
- Iniciativas comunitarias de reforestación y proliferación de especies.⁴⁴

.....
⁴⁴ Para más información, consulte la sección Nuestros socios, Desarrollo comunitario.



He podido observar muchos cambios positivos que han resultado de los esfuerzos realizados por la empresa a lo largo de los años, no sólo en las áreas internas sino también en los alrededores. He visto especies que hacía mucho tiempo que no se veían, como ciervos, así como especies más comunes como conejos, zorros, iguanas e iguanas terrestres.

También he observado una mayor abundancia de aves, por ejemplo, el "loro de cresta roja" y el "periquito de frente naranja", que comúnmente llamamos "catano", especies que hace un par de años apenas se veían. Creo que gracias a los esfuerzos de reforestación y a la señalización instalada sobre la conservación de la biodiversidad, la gente se ha concienciado más sobre la importancia de proteger estas especies.

- **Hernán Poveda, jefe de cuadrilla de reforestación. San Jacinto, Nicaragua**



POLARIS RENEWABLE ENERGY INC.

**1218 TREES PLANTED
IN LATIN AMERICA**



This certificate acknowledges the impact of One Tree Planted's distinguished donors whose contributions have been and continue to be essential to the restoration and conservation of forests worldwide.

Harry P. Lynch

Harry P. Lynch
PRESIDENT & CEO

March 21, 2024

Date

YOU MADE AN IMPACT

En 2024, plantamos 1.086 árboles en todas nuestras operaciones y ampliamos los esfuerzos de reforestación en República Dominicana y Ecuador, donde no se había reforestado en 2023. También donamos 5.014 árboles a comunidades y organizaciones vecinas. De ellos, en honor al Día Mundial Forestal, donamos 1.218 árboles a la Amazonia peruana, equivalentes a 6 árboles por empleado, a través de la organización "One Tree Planted", apoyando aún más la restauración del ecosistema.

A pesar de estos esfuerzos, la protección de la biodiversidad en el mundo se enfrenta a importantes retos, como los incendios forestales, la caza ilegal, los cambios en el uso del suelo, la deforestación y los efectos del cambio climático. Para hacer frente a estas amenazas, seguimos aplicando un plan anual de mitigación del riesgo de incendios forestales⁴⁵, reforzamos la formación medioambiental del personal y las comunidades locales y trabajamos continuamente para mejorar la resiliencia de los ecosistemas.

En 2024, lanzamos un proyecto piloto de apicultura en Nicaragua para reducir el riesgo de incendios forestales⁴⁶. Esta iniciativa no solo promueve la producción sostenible de miel, sino que también apoya los esfuerzos de reforestación, transformando el área en una zona apícola y ofreciendo oportunidades económicas a las comunidades locales.

Además, como parte de nuestro plan de reforestación 2024, restauramos las áreas afectadas plantando 800 especies de crecimiento rápido y resistentes al fuego. También ampliamos los cortafuegos de 6 a 8 metros para mitigar aún más el riesgo de incendios forestales.

Seguimos comprometidos con la protección y restauración de los ecosistemas en las zonas donde operamos, adaptando nuestras estrategias a los retos locales para garantizar impactos positivos duraderos.

Viviendo nuestros valores: "En el parque solar Vista Hermosa I&II no utilizamos herbicidas para el control de malezas, solo las máquinas segadoras y el apoyo de todo el personal que está motivado para mantener todas las áreas limpias y ordenadas."

- Juvissa Villareal, supervisora de operación y mantenimiento y embajadora de la sostenibilidad Ganadora del premio 2024.

⁴⁵ Para más información, consulte el Informe de Sostenibilidad 2023, sección Nuestro Planeta, Biodiversidad.

⁴⁶ Para más información sobre este proyecto, consulte la sección Nuestros socios, Desarrollo comunitario.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Nuestras operaciones en América Latina y el Caribe se enfrentan a importantes retos en la gestión de residuos. Según las Naciones Unidas, *“un tercio de los residuos urbanos generados en América Latina y el Caribe sigue acabando en vertederos al aire libre o en el medio ambiente, lo que repercute en la salud y contamina el suelo, agua y aire. La región también lucha con una capacidad de reciclaje limitada”*⁴⁷

La gestión eficaz de los residuos es esencial para alcanzar varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como el ODS 3⁴⁸, ODS 6⁴⁹, ODS 11⁵⁰, ODS 12⁵⁰, ODS 14⁵² y ODS 15⁵³. Para contribuir a estos objetivos, Polaris ha puesto en marcha planes integrales de gestión de residuos que abarcan desde la reducción en su origen hasta la eliminación segura.

En todas nuestras operaciones, promovemos el uso responsable de los materiales, guiados por los principios de la “economía circular”. Este enfoque minimiza la generación de residuos, prolonga la vida útil de los materiales y fomenta la eficiencia de los recursos.

.....
⁴⁷ Naciones Unidas.

⁴⁸ SGD 3. Buena salud y bienestar.

⁴⁹ ODS 6. Agua limpia y saneamiento.

⁵⁰ SODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.

⁵¹ ODS 12. Consumo y producción responsables.

⁵² ODS 14. Vida bajo el agua.

⁵³ ODS 15. La vida en la tierra.

⁵⁴ Para más información sobre estos proyectos, consulte los Informes de Sostenibilidad anteriores.

Nuestros equipos de Operaciones y Mantenimiento realizan mantenimiento preventivo para maximizar la vida útil de los equipos, reutilizando y reparando componentes, siempre que sea posible. Por ejemplo, en Nicaragua, cuando se sustituyeron las unidades de aire acondicionado por modelos más eficientes⁵⁴, las unidades antiguas se almacenaron para recuperar piezas que pudieran reutilizarse en otros equipos. Las unidades que ya no pueden utilizarse son eliminadas por empresas autorizadas en cumplimiento de la normativa medioambiental. Este proceso ha contribuido a aumentar la generación de residuos en Nicaragua en 2024 en comparación con 2023.

En todas nuestras operaciones hemos reutilizado la madera de los materiales de embalaje para crear estructuras de soporte para equipos, encofrados para la construcción, o incluso la hemos donado a comunidades locales.

También promovemos el reciclaje dentro de nuestras operaciones y extendemos estas prácticas a las comunidades locales en algunas jurisdicciones.



En 2024, empezamos a hacer un seguimiento de los residuos no peligrosos, incluidos los no reciclables, como los residuos orgánicos. Este nuevo conjunto de datos proporciona una base de referencia para la generación de residuos, lo que nos permite desarrollar acciones específicas para su reducción. El aumento de la generación total de residuos en 2024 se debe principalmente a la inclusión de los residuos no reciclables y no peligrosos en nuestros indicadores.

	NICARAGUA	PERÚ	REPÚBLICA DOMINICANA	PANAMÁ	ECUADOR	Eliminación final
	Kg/año					
Reciclado	1,563	200.98	58	128	38.6	Empresas autorizadas
Residuos peligrosos	16,730	2,144.5	24.96	0	20.6	Empresas autorizadas, principalmente de incineración
Residuos no peligrosos	706	296.93	596	71	113.05	Vertederos municipales
Total	18,999	2,642.41	678.96	199	172.25	
kg/MWh	0.042	0.0280	0.011	0.010	0.0053	

Para mitigar el impacto ambiental de la eliminación inadecuada de residuos, en 2024 pusimos en marcha un proyecto piloto en Nicaragua para clasificar los residuos orgánicos en el área de cocina para la producción de compost. Este compost se utiliza para enriquecer el suelo de nuestros viveros y zonas reforestadas, ayudando a la regeneración del ecosistema local. Hasta ahora, hemos recuperado 150 kg de residuos orgánicos para el compostaje.



En 2024, también finalizamos la construcción de instalaciones de almacenamiento de residuos peligrosos y no peligrosos en nuestras operaciones de la República Dominicana y Ecuador. Estas instalaciones se diseñaron cumpliendo plenamente la normativa medioambiental local y las normas internacionales de señalización y gestión de riesgos. La construcción se acompañó de un programa de formación medioambiental centrado en la clasificación y gestión de residuos.

Nuestro compromiso va más allá de nuestras operaciones internas. Como parte de nuestras iniciativas para promover el reciclaje externamente, desde 2023 fomentamos esta práctica entre nuestros colaboradores en la oficina corporativa de Nicaragua. En 2024, reciclamos con éxito un total de 360,2 kg, que se eliminaron adecuadamente. Con esta iniciativa, contribuimos a fomentar prácticas sostenibles en la vida de nuestros colaboradores.

Además, desde 2022, ayudamos con la comunidad escolar local de Nicaragua, construyendo un cobertizo de reciclaje en la escuela de San Jacinto. En 2024, este proyecto recogió y recicló con éxito 71,9 kg de residuos reciclables. También restauramos tres estaciones de reciclaje temporales dentro de la escuela para mejorar la clasificación de residuos. En Panamá, trabajamos con representantes de la comunidad para poner en marcha programas de educación medioambiental sobre reciclaje,

incluida la construcción de una caseta de reciclaje en el campo deportivo de Vista Hermosa. Este proyecto se completó a finales de año, y los datos sobre reciclaje de residuos se comunicarán en 2025.

Además, en 2024 llevamos a cabo una campaña regional de limpieza y recogida de residuos en las comunidades vecinas a nuestros proyectos para reducir el impacto de la eliminación inadecuada de residuos. Nuestro personal participó activamente en la campaña, recogiendo 498,5 kg de residuos. También hemos llevado a cabo campañas de concienciación medioambiental en las escuelas locales para promover el reciclaje entre las generaciones más jóvenes

10,5 km de compromiso medioambiental
Impacto logrado:

- *Limpieza del entorno natural.*
- *Eliminación adecuada de los residuos recogidos.*
- *Reducción del riesgo de contaminación de los ríos cercanos.*
 - *Recogida de 498,5 kg de residuos.*





EDUCACIÓN MEDIOAMBIENTAL

Polaris reconoce que la educación medioambiental es crucial para alcanzar los objetivos de sostenibilidad, ya que fomenta la concienciación y la comprensión de los retos medioambientales, motivando cambios en los comportamientos y prácticas a nivel individual, comunitario y organizativo. Además, facilita la creación de sistemas de gestión orientados a la reducción de riesgos, ayudando a las empresas a integrar prácticas responsables que no sólo protejan el medio ambiente, sino que también optimicen los recursos y mejoren la capacidad de recuperación ante futuros retos medioambientales. De este modo, se contribuye activamente a la preservación del medio ambiente y logros de los objetivos de desarrollo sostenible.

En 2024, continuamos con la introducción de nuestro programa de educación ambiental, tanto interna como externa, centrado en la prevención y reducción de impactos ambientales. Se dedicaron 1.022 horas de trabajo a formación medioambiental interna.

Algunos de los temas tratados en la formación se alinean con nuestros KPI relacionados con el cambio climático, el uso eficiente de los recursos hídricos, la protección de la biodiversidad y la gestión adecuada de los residuos. Además, se incluyeron los siguientes temas: procedimientos medioambientales vinculados al Sistema Integrado de Gestión (SIG), economía circular y control de vertidos.

A lo largo del año realizamos varias actividades de concienciación medioambiental, entre las que destacan son las siguientes:

Día de la Tierra⁵⁵

- **Perú:** Organizamos una caminata en Canchayllo con alumnos de 3 a 5 años, profesores, padres, autoridades locales y personal de Polaris. Los alumnos crearon carteles con materiales reciclados y entonaron cánticos sobre el Día de la Tierra. En Caunarapa se celebró un acto similar con 105 alumnos y 10 profesores, mientras el personal de Polaris plantó 100 árboles autóctonos para contribuir a la restauración ecológica.
- **Nicaragua:** Las actividades incluyeron formación medioambiental para los colaboradores, una limpieza de 1 km en la que se eliminaron 112,5 kg de residuos de forma adecuada, una capacitación sobre “Conexión con la naturaleza”, se entregaron plantas para los colaboradores y una limpieza en cinco escuelas locales con 151 voluntarios.
- **Panamá:** Una caminata comunitaria con 70 participantes en Vista Hermosa, junto con la plantación de 25 árboles frutales en el centro educativo local.
- **República Dominicana:** Un evento de recogida de residuos en Canoa, acumularon 123,5 kg de residuos, que se eliminaron en el vertedero municipal.
- **Ecuador:** Las actividades incluyeron capacitaciones para el personal, para los estudiantes en la escuela local y plantación de árboles en la escuela y en las instalaciones de la empresa.



⁵⁵ Esta fecha tuvo su origen en 1970 en Estados Unidos, cuando el senador Gaylord Nelson, preocupado por la degradación del medio ambiente y el aumento de la contaminación, organizó el primer Día de la Tierra. Su objetivo era concienciar sobre los problemas ecológicos y fomentar un cambio hacia un comportamiento más responsable con la naturaleza.

Día Mundial del Medio Ambiente⁵⁶

- **Nicaragua:** La 9ª Feria Científica Ambiental involucró a 151 estudiantes y 31 niños de preescolar a secundaria, con 22 voluntarios de Polaris, evaluando proyectos ecológicos alineados con los ODS.
- **Perú:** Un concurso de disfraces con material reciclado en las plantas 8 de Agosto y El Carmen, y de macetas ecológicas en Canchayllo, participaron 300 alumnos y profesores.
- **Panamá:** Reforestación en Vista Hermosa, plantación de árboles y capacitación para los colaboradores a la protección del medio ambiente.
- **Ecuador:** Concurso de maquetas sobre la protección de los recursos hídricos en el que participaron todos los colaboradores y en el que se crearon cuatro maquetas con materiales reciclados.



Tuve la oportunidad de participar en la Feria de Ciencias Medioambientales con el tema "Transporte sostenible". Mi experiencia fue muy gratificante porque adquirí nuevos conocimientos relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Gracias a ello, pude contribuir a mi escuela y a mi comunidad creando maquetas hechas con materiales reciclables de mi entorno. Esto me enseñó a cuidar nuestro medio ambiente, a promover el amor por la Madre Tierra en mi escuela, y a tomar medidas para proteger el planeta. Gracias a Dios, tuve la oportunidad de ser la ganadora con este proyecto.

- **Katherine Espinoza Herrera, estudiante de 4º grado. San Jacinto, Nicaragua.**

⁵⁶ El Día Mundial del Medio Ambiente, se celebra cada 5 de junio y fue establecido por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1972 durante la Conferencia de Estocolmo sobre el Humano en el Medio Ambiente. Su principal objetivo es concienciar sobre los problemas medioambientales mundiales, promover la acción para la protección del medio ambiente y fomentar la participación de individuos, comunidades, empresas y gobiernos en la conservación de los recursos naturales.

Día Habitat Day⁵⁷

- **Vista Hermosa:** En la 2ª Feria Científica Medioambiental, 170 alumnos crearon maquetas con materiales reciclados para concienciar sobre la protección del medio ambiente y las energías renovables.
- **Perú:** Las actividades incluyeron un concurso de redacción sobre los recursos hídricos, de poesía sobre los incendios forestales, de dibujo y la plantación de 51 árboles frutales, mas 50 plantas ornamentales para promover la reforestación y la conservación del hábitat.

Estas iniciativas ayudan a promover prácticas sostenibles y a aumentar la concienciación medioambiental en todas nuestras operaciones.



⁵⁷ El Día Mundial del Hábitat, se celebra cada primer lunes de octubre, y su importancia radica en la concienciación sobre la necesidad de una vivienda adecuada y sostenible para todos. Este día fue proclamado por la Asamblea General de la ONU en 1985 para destacar el papel crucial que desempeñan los asentamientos humanos en el bienestar y la calidad de vida.



ACERCA DE ESTE INFORME

Nos comprometemos a proporcionar información transparente sobre nuestras operaciones en todo el mundo. Reconocemos que la transparencia y la divulgación objetiva basada en normas son cruciales para demostrar nuestro compromiso con las partes interesadas.

Para elaborar este informe, hemos tenido muy en cuenta las opiniones recibidas de los accionistas, la comunidad inversora y otras partes interesadas. También hemos analizado la información contenida en diversos marcos de sostenibilidad.

MARCO DE INFORMACIÓN

El marco de nuestro informe se ha desarrollado para satisfacer los intereses de un amplio grupo de nuestras partes interesadas. Se ha elaborado tomando como referencia los marcos internacionales de elaboración de informes ESG, incluida la Global Reporting Initiative (GRI) y el marco SASB Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Confirmamos que todas las imágenes utilizadas en este informe se tomaron en nuestras instalaciones y durante las actividades llevadas a cabo con nuestros colaboradores y las comunidades cercanas.

Alcance

Este informe recoge los resultados medioambientales, sociales y de gobernanza de las filiales, propiedad de Polaris Renewable Energy Inc. o gestionadas por ella al 31 de diciembre de 2024. Este informe no se centra en nuestro rendimiento financiero.

Data

Los datos incluidos en este informe han sido revisados y aprobados por la Junta Directiva y director ejecutivo de Polaris. Las metodologías de recopilación de datos se ajustan a las mejores prácticas del sector y a los reglamentos y normas aplicables. Todos los importes monetarios se expresan en dólares estadounidenses, salvo que se indique lo contrario.

Para más información, consulte:

2024 Annual Financial Statement and Management Discussion & Analysis (MD&A), para conocer los resultados financieros de Polaris, incluida la información corporativa general y los acontecimientos actuales.

Polarisrei.com, incluida la información corporativa general y los desarrollos actuales.

Nota de advertencia sobre declaraciones e información prospectivas

El presente Informe de Sostenibilidad contiene cierta “información prospectiva” en el sentido de la legislación canadiense aplicable en materia de valores, que puede incluir, entre otras, proyecciones financieras y de otro tipo, así como declaraciones relativas a acontecimientos o resultados futuros, expectativas de la dirección en cuanto a crecimiento, resultados de las operaciones, perspectivas y oportunidades de negocio. Además, las afirmaciones relativas a estimaciones de “recursos” energéticos recuperables o capacidades de generación de energía constituyen información prospectiva, ya que implican la valoración implícita, basada en determinadas estimaciones e hipótesis, de que se puede generar electricidad de forma rentable a partir de los recursos descritos en el futuro. Esta información prospectiva refleja las convicciones actuales de la dirección y se basa en la información de que dispone actualmente. A menudo, pero no siempre, las declaraciones prospectivas pueden identificarse por el uso de palabras como “aproximadamente”, “cree”, “espera”, “se espera”, “pretende”, “planea”, “potencial”, “presupuesto”, “metas”, “objetivos”, “propósitos”, “probable”, “típicamente”, “continuar”, “estrategia”, “propuesto”, “proyecto”, “anticipa”, “estima”, “programado” o “prevé”, u otra terminología comparable que afirme que determinados acontecimientos o resultados “pueden”, “podrían”, “deberían”, “podrían” o “se producirán”, ocurrirán o se alcanzarán. Representa las proyecciones y expectativas de la empresa (tal y como se ha definido anteriormente) en relación con acontecimientos o resultados futuros, a fecha del presente Informe de Sostenibilidad.

La información de carácter prospectivo contenida en esta Memoria de Sostenibilidad incluye, entre otros, los siguientes aspectos, los riesgos relativos a las condiciones geológicas, geofísicas, geoquímicas y de otro tipo, los recursos geotérmicos, el desarrollo y el rendimiento de las instalaciones operativas, la fiabilidad de los datos técnicos, la

capacidad prevista de los nuevos proyectos energéticos y las ventas de energía de los mismos, la capacidad de la empresa para cumplir la normativa local, estatal y federal, el apoyo y la demanda de energías renovables, la capacidad de la empresa para obtener y mantener los permisos, aprobaciones y licencias necesarios, la disponibilidad de capital para financiar la exploración y el desarrollo, las condiciones del mercado financiero, las condiciones económicas generales, la ausencia de sobrecostos importantes en los proyectos de capital o en la financiación, la liquidez y los recursos de capital suficientes, la continuación de las pautas y tendencias meteorológicas observadas, la ausencia de impagos significativos de las contrapartes y la ausencia de cambios importantes en las condiciones políticas o en las políticas y directrices públicas de los gobiernos que afecten negativamente a la empresa.

Una serie de riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores pueden hacer que los resultados o el rendimiento reales difieran materialmente de cualquier resultado o rendimiento futuro expresado o implícito en la información prospectiva. Dichos factores incluyen, entre otros, la imposibilidad de descubrir y establecer recursos económicamente recuperables y sostenibles a través de programas de exploración y desarrollo; la estimación imprecisa de las simulaciones de probabilidad preparadas para predecir recursos prospectivos o capacidades de generación de energía; variaciones en los parámetros y tasas de producción del proyecto; defectos y reclamaciones adversas en la titularidad de las propiedades de la empresa la imposibilidad de obtener o mantener las licencias, permisos y aprobaciones necesarios de las autoridades gubernamentales; el impacto de la variación de los tipos de cambio y de interés; los cambios en las normativas y políticas gubernamentales, incluidas las leyes que rigen el desarrollo, la producción, los impuestos, las normas laborales y la salud y seguridad en el trabajo, las sustancias tóxicas, la explotación de recursos y otros asuntos; disponibilidad de iniciativas gubernamentales de apoyo a la generación de energía renovable; aumento de la competencia en el sector; dependencia de la empresa de sus filiales operativas;

fluctuaciones del precio de mercado de la energía; impacto de aumentos significativos de los costes de capital, condiciones geológicas inesperadas o difíciles, cambios en los requisitos normativos, tanto regionales como internacionales, que rigen el desarrollo, los recursos geotérmicos, la producción, las exportaciones, los impuestos, las normas laborales, la salud laboral, la eliminación de residuos, las sustancias tóxicas, el uso del suelo, la protección del medio ambiente, la seguridad de los proyectos y otros asuntos; riesgos económicos, sociales y políticos derivados de la posible incapacidad de los usuarios finales para apoyar las propiedades de la empresa ; cobertura de seguros insuficiente; incapacidad para obtener financiación de capital o deuda; dificultades para ejecutar sentencias en jurisdicciones extranjeras; riesgo de desastres naturales; riesgo de cambios climáticos graves; incapacidad para retener al personal clave; riesgo de volatilidad de las condiciones financieras mundiales, así como de un deterioro significativo de las condiciones económicas generales; incertidumbre sobre la estabilidad política en Nicaragua, Perú, Ecuador, República Dominicana y Panamá; la incertidumbre sobre la capacidad de Nicaragua, Perú, Ecuador, República Dominicana y Panamá para vender energía a los países vecinos; la inseguridad económica y los disturbios políticos en Nicaragua, Perú, Ecuador, República Dominicana y Panamá; la respuesta negativa del público o de la comunidad a las instalaciones eólicas, de gas e hidroeléctricas y a los activos de infraestructura energética; el riesgo de retrasos en los avances tecnológicos; el riesgo de controles internos ineficaces; el incumplimiento de las expectativas financieras; el riesgo de no tener éxito en el avance o la defensa de acciones legales; la imposibilidad de obtener matrícula de marcas registradas; y otros riesgos operativos y de desarrollo.

Aunque la empresa ha intentado identificar los factores importantes que podrían hacer que las acciones, los acontecimientos o los resultados reales difieran sustancialmente de los descritos en la información prospectiva, puede haber otros factores que hagan que las acciones, los acontecimientos o los resultados difieran de los previstos, estimados o

intencionados. La información de carácter prospectivo contenida en este documento se proporciona a la fecha de este Informe de Sostenibilidad y la empresa renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier información de carácter probable, ya sea, como resultado de nueva información, acontecimientos o resultados futuros o de cualquier otra forma, salvo que así lo exija la legislación aplicable. No puede garantizarse que la información esperada sea exacta, ya que, los resultados reales y los acontecimientos futuros podrían diferir sustancialmente de los previstos en dicha información. Por consiguiente, los lectores no deben depositar una confianza indebida en la información probable, debido a la incertidumbre inherente a la misma.

Apéndice A: INDICADORES CLAVE DE SOSTENIBILIDAD DE POLARIS



Generators

Sustainability Accounting Standard

February 2025

INDUSTRY STANDARD | VERSION 2018-10

As of December 31

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

TOPIC	SASB ACCOUNTING METRIC	UNIT OF MEASURE	CODE	Disclosure Description and/or Location					
				2024	2023	2022	2021	2020	2019
Greenhouse Gas Emissions & Energy Resource Planning	Gross global Scope 1 emissions.	Emissions (tCO ₂)/ year	IF-EU-110a.1	20,544 ¹	22,917	27,576	16,275	16,275	16,275
	Green house gas (GHG) emissions associated with power deliveries.	N/A	IF-EU-110a.2	Not applicable. Polaris does not deliver power to retail customers					
	Discussion of long-term and short-term strategy, emissions reduction targets, and an analysis of performance.	N/A	IF-EU-110a.3	See discussion in the following section: Addressing Climate Change					

¹ The emissions presented correspond to Geothermal generation (San Jacinto Tizate facility). It represents a partial value of Scope 1. According to the ISO 14064 Carbon Footprint, the direct emissions of Scope 1 are: the emissions associated with an activity or process generated in an organization or over which there is total control of the organization. These emissions include emissions from vehicles used by the organization, emissions generated by the combustion of fuels in equipment within the organization (pumps, compressors, electric generators, etc.). Therefore, the calculation does not include the emission from the combustion of fuels.

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

TOPIC	SASB ACCOUNTING METRIC	UNIT OF MEASURE	CODE	Disclosure Description and/or Location					
				2024	2023	2022	2021	2020	2019
Air Quality	Air emissions of the following pollutants: (1) NOx(excluding N2O), (2) SOx, (3) particulate matter (PM10), (4) lead (Pb), and (5) mercury (Hg).	N/A	IF-EU-120a.1	The concentration of H2S (hydrogen sulfide) is measured in the two receivers near the Plant facilities in our (San Jacinto Tizate) Nicaraguan Location. These parameters are measured as emissions and include in Scope 1 calculations.					
	Total water withdrawn	Thousand cubic meters (m ³)/ year	IF-EU-140a.1	610,557,626 ²	668,527,965	545,130,947	548,418.853	497,386,881	189,419,247
Water Management	Number of incidents of non-compliance associated with water quantity and/or quality permits, standards, and regulations.	Number	IF-EU-140a.2	No significant incidents or non-compliances were registered during the reporting period					
	Description of water management risks and discussion of strategies and practices to mitigate those risks.	N/A	IF-EU-140a.3	See discussion in the following section: Our planter- Water Management					

² Water metrics reported reflect its use for all our plant operations. This indicator measures the direct or indirect water withdrawal related to the operations of our subsidiaries. 99% of water is used by our Hydroelectric facilities located in Peru and Ecuador. The water is diverted from a flowing river and guided down a channel, which leads to a generating house.

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics				Disclosure Description and/or Location					
TOPIC	SASB ACCOUNTING METRIC	UNIT OF MEASURE	CODE	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Coal Ash Management	Amount of coal combustion residuals (CCR) generated; percentage recycled.	Metric tons(t), Percentage (%)	IF-EU-150a.1						
	Total number of coal combustion residual (CCR) impoundments, broken down by hazard potential classification and structural integrity assessment	Number	IF-EU-150a.2	Not applicable. Polaris does not use coal in its operations					

As of December 31

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics				Disclosure Description and/or Location					
TOPIC	SASB ACCOUNTING METRIC	UNIT OF MEASURE	CODE	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Energy Affordability	Typical monthly electric bill for residential customers for (1)500kW hand (2)1,000kWh of electricity delivered per month.	Reporting currency	IF-EU-240a.2						
	Number of residential customer electric disconnections for non-payment, percentage reconnected within 30 days.	Number, Percentage (%)	IF-EU-240a.3	Not applicable. Polaris does not sell energy to retail customers					

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

TOPIC	SASB ACCOUNTING METRIC	UNIT OF MEASURE	CODE	Disclosure Description and/or Location					
				2024	2023	2022	2021	2020	2019
	Discussion of impact of external factor on customer affordability of electricity, including the economic conditions of the service territory.	N/A	IF-EU-240a.4						
Workforce Health & Safety	Total recordable incident rate (TRIR) ³	OSHA Rate	IF-EU-320a.1	2.28	2.34	3.50	1.60	1.62	2.62
	Fatality rate	OSHA Rate	IF-EU-320a.1	0,00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
End-Use Efficiency & Demand	Percentage of electric utility revenues from rate structures that (1) are decoupled and (2) contain a lost revenue adjustment mechanism (LRAM).	Percentage (%)	IF-EU-420a.1						
	Percentage of electric load served by smart grid technology.	Percentage(%) by megawatt hours (MWh)	IF-EU-420a.2						
	Customer electricity savings from efficiency measures, by market.	Megawatt hours (MWh)	IF-EU-420a.3						

Not Applicable. Polaris does not sell electricity to retail customers. Polaris does not sell electricity under rate base note. Polaris does not do distribution; it does not use smart grid technology.

³ Since 2022, we have been reporting that the total recordable incident rate is the result of the combined operations across all of our facilities.

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

				Disclosure Description and/or Location					
TOPIC	SASB ACCOUNTING METRIC	UNIT OF MEASURE	CODE	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Nuclear Safety & Emergency Management	Total number of nuclear power units, broken down by U.S. Nuclear Regulatory Commission (NRC) Action Matrix Column.	Number	IF-EU-540a.1	Not applicable. Polaris does not have any nuclear asset					
	Description of efforts to manage nuclear safety and emergency preparedness.	N/A	IF-EU-540a.2						
Grid Resilienc	Number of incidents of non-compliance with physical and/or cybersecurity standards or regulations.	Number	IF-EU-550a.1	Not applicable.					
	(1) System Average Interruption Duration Index (SAIDI), (2) System Average Interruption Frequency Index (SAIFI), and (3) Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI), inclusive of major event days.	Minutes, Number	IF-EU-550a.2						

APÉNDICE B: CONSEJO DE NORMAS DE CONTABILIDAD DE LA SOSTENIBILIDAD (SASB)



GRI Standard	Disclosure Title	Disclosure Description and/or Location
General Disclosures		
GRI 102: Organizational Profile		
102-1	Name of the organization	Polaris Renewable Energy Inc.
102-2	Activities, brands, products and services	Polaris Renewable Energy Inc & Latin American Footprint
102-3	Location of headquarters	7 St Thomas Street, Suite 606, Toronto, ON , M5S 2B7
102-4	Location of operations	Latin American Footprint
102-5	Ownership and legal form	Publicly held corporation; listed on the Toronto Stock Exchange: PIF
102-6	Markets served	Latin American Footprint
102-7	Scale of the organization	Financial Statement MD&A Report
102-8	Information on employees and other workers	Polaris Team - Scorecard Appendix
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	Financial Statement and MD&A Report
102-11	Precautionary Principle or approach	Financial Statement and MD&A Report
102-13	Membership of associations	Enhancing Community Relations
EU1	Installed capacity	Financial Statement and MD&A Report
EU2	Net energy output	
EU3	Number of residential, industrial, institutional and commercial customer accounts	

GRI Standard	Disclosure Title	Disclosure Description and/or Location
GRI 102: Strategy		
102-14	Statement from senior decision-maker	Letter from Marc Murnaghan
102-15	Key impacts, risks and opportunities	Our ESG Commitment and Commentary from Marcela Paredes
GRI 102: Ethics & Integrity		
102-18	Governance structure	Corporate Governance and Board of Directors
102-19	Delegating authority	Letter from Marc Murnaghan and Commentary from Marcela Paredes
102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental and social topics	Letter from Marc Murnaghan and Commentary from Marcela Paredes
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental and social topics	Proxy Statement
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	Corporate Governance and Board of Directors
102-23	Chair of the highest governance body	Corporate Governance and Board of Directors
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	Proxy Statement and Corporate Governance
102-25	Conflicts of interest	Corporate Governance
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values and strategy	Corporate Governance, Financial Statement and MD&A Report
102-27	Collective knowledge of highest governance body	Corporate Governance
102-28	Evaluating the highest governance body's performance	Corporate Governance
102-29	Identifying and managing economic, environmental and social impacts	Corporate Governance
102-30	Effectiveness of risk management processes	Financial Statement and MD&A Report, Corporate Governance
102-31	Review of economic, environmental and social topics	Financial Statement, MD&A Report, Proxy Statement, Annual Information Form.

GRI Standard	Disclosure Title	Disclosure Description and/or Location
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	Corporate Governance and Commentary from Marcela Paredes
102-33	Communicating critical concerns	Corporate Governance
102-34	Nature and total number of critical concerns	Corporate Governance, Proxy Statement, Annual Information Form
General Disclosures		
102-35	Remuneration policies	Proxy Statement, Corporate Governance
102-36	Process for determining remuneration	
102-37	Stakeholders' involvement in remuneration	
102-38	Annual total compensation ratio	
GRI 102: Stakeholder Engagement		
102-40	List of stakeholder groups	Proxy Statement, Annual Information Form, Stakeholder Engagement
102-41	Collective bargaining agreements	Proxy Statement, Annual Information Form
102-42	Identifying and selecting stakeholders	Proxy Statement, Annual Information Form
102-43	Approach to stakeholder engagement	Proxy Statement, Annual Information Form, Stakeholder Engagement
102-44	Key topics and concerns raised	Proxy Statement, Annual Information Form, Stakeholder Engagement
GRI 102: Reporting Practice		
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	Financial Statement and MD&A Report
102-46	Defining report content and topic boundaries	Proxy Statement, Annual Information Form
102-47	List of material topics	
102-48	Restatements of information	This report contains no restatements of data for prior years.

GRI Standard	Disclosure Title	Disclosure Description and/or Location
102-49	Changes in reporting	Financial Statement and MD&A Report
102-50	Reporting period	Calendar year 2024, except where otherwise noted
102-51	Date of most recent report	February 2024
102-52	Reporting cycle	Annual
102-53	Contact point for questions regarding the report	Investors Relations: info@polarisrei.com el: +1 647 - 245 7199 www.polarisrei.com
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	Global Reporting Initiative Index
102-55	GRI content index	
102-56	External assurance	We did not seek external assurance for the entirety of the report.
GRI 103: Management Approach		
103-1	Explanation of the material topic and its boundary	Corporate Governance
103-2	The management approach and its components	
103-3	Evaluation of the management approach	

APÉNDICE C: ÍNDICE DE CONTENIDOS DE GLOBAL REPORTING INITIATIVE

Priority Topic	2024	2023	2022	2021	2020
Operations					
Electricity Net Generation (MWh)					
Geothermal					
San Jacinto Tizate ⁴	468,983	499,130	439,090	465,935	511,702
Hydroelectric					
Canchayllo	31,716	34,380	26,854	28,084	33,832
8 de Agosto	107,351	116,900	105,010	103,440	93,289
El Carmen	42,799	44,632	40,983	46,064	24,070
San Jose de Minas	34,407	36,640	9,418	0	0
Solar					
Canoa I	59,934	56,059	28,401	0	0
Panama	19,565	13,211	0	0	0
Total	764,756	800,952	649,756	643,523	662,893

⁴ For more information, check de Management Discussion and Analysis (MD&A) Report.

Priority Topic	2024	2023	2022	2021	2020
Environment					
Greenhouse Gas (GHG) emissions					
Greenhouse gas emissions (tCO ₂ e) ⁵	20,544	22,917	27,576	16,275	16,275
Carbon footprint	1,163 ⁶	853			
GhG Emissions Reductions (CER)⁷					427,290
San Jacinto Tizate ton CO ₂ /Year	200,060 ⁸	213,745	171,156	134,027	197,875 ⁷
Canchayllo ton CO ₂ /Year	14,032 ⁹	15,207	15,871	16,598	19,995 ⁷
8 de Agosto ton CO ₂ /Year	73,619 ¹⁰	80,167	70,357	69,305	63,031 ⁷
El carmen ton CO ₂ /Year	15,374 ¹¹	18,402	16,897	19,586	9,902

-
- 5 The presented emissions correspond to Geothermal generation (San Jacinto Tizate). It represents a partial value of Scope 1. According to the ISO 14,064 - Carbon Footprint; the direct emissions of Scope 1 are the emissions associated with an activity or process generated in an organization or over which there is total control of the organization. These include emissions from vehicles used by the organization, emissions generated by the combustion of fuels in equipment within the organization (pumps, compressors, electric generators, etc.). Therefore, the emissions reported are exclusive for geothermal energy generation (partial scope 1).
 - 6 The carbon footprint measurement considers Nicaragua, Ecuador and Perú (scope 1, 2 and partially scope 3) following ISO 14,064:2018 methodology. Additionally, it considers Dominican Republic, Canada and Panama (Scope 1 and 2), following the same methodology. Our total emissions increased for Scope 1 due to a 2023 calculation error related to fugitive refrigerant emissions. For Scope 2, the increase was due to higher electricity use in Nicaragua and the Dominican Republic.
 - 7 Forecasted emission reductions that are eligible to undergo the verification and CER registration process. Vista Hermosa is not included in this metric because it is certified as I-REC (Energy certificates).
 - 8 Estimated annual CERs for "San Jacinto Tizate" project were calculated by multiplying the annual energy delivered to the grid and the baseline emission factor of 0.4526 tCO₂e/MWh, and then subtracting the baseline GHG emissions from the project activity. The GHG emissions and GHG emissions reduction for 2019 and 2020 were validated and verified during the 2023 Monitoring Report (to certify credits starting June 1st, 2019, until December 31st, 2020). In this process, there were some changes due to an error applied to CO₂ and CH₄ concentrations. There was a data correction from 2019 to 2020 in emissions and reductions, linked to the certification process. For the period 2021-2023, the emissions and reduction are estimated following the same methodologies than in the 2019 and 2020 certification process. In 2023, the U5 - Binary project data, which emissions factor is 0.5766 tCO₂e/MWh, is already included in the calculation.
 - 9 Estimated annual CERs for "Canchayllo" project were calculated by multiplying the annual energy delivered to the grid and the baseline emission factor of 0.591 tCO₂e/MWh, (based on last Monitoring Report Form for Canchayllo CDM project). Emission reductions and certification starting 2021 and beyond, depends on UNFCCC to define the new methodology to be applied.
 - 10 Estimated annual CERs for "8 de Agosto" project for the years 2019 and 2020, were directly taken from the last monitoring report form for 8 de Agosto CDM project (monitoring period: Jan 2016 -Dec 2020). Based on this methodology, CERs for the years starting 2021 to 2023 were calculated by multiplying the annual energy delivered to the grid and the baseline emission factor of 0.67 t CO₂e/MWh. Emission reductions and certification starting 2021 and beyond, depends on UNFCCC to define the new methodology to be applied.
 - 11 Estimated annual CERs for "El Carmen" project were updated based on validation and verification process to be certified with CERCABONO standard. The emissions factor was updated and calculated by multiplying the annual energy delivered to the grid and the baseline emission factor of 0.4123 tCO₂e/MWh). This emission factor applies starting from 2022 until 2029.

San Jose de Minas ton CO ₂ / Year	6,596 ¹²	6,885	7,243	0	0
Canoa I ton CO ₂ / Year	36,242 ¹³	33,899	37,062	0	0
Total GhG Emission Reductions	345,923	368,305	318,586	239,516	290,803
Emissions intensity, ton CO₂ e / MW (net)	0.03	0.03	0.01	0.03	0.03
Energy Management					
Total energy consumed	60,948	46,680	45,819	47,067	46,439
Percentage renewable energy consumed	98.97%	82.94%	92.30%	99.54%	99.52%
Energy intensity ¹⁴	0.074	0.167	0.017	0.066	0.066

Water consumed in electricity generation					
Water withdrawn (m ³) ¹⁵	26,072	26,307	545,130,947	548,418,853	497,386,881
Water returned to source (in million m ³) ¹⁶	610,534.478	668,527,965	15,325,514	548,404,118	497,372,543

.....

12 Estimated annual CERs for “San Jose de Minas” project was updated and calculated by multiplying the annual energy delivered to the grid and the baseline emission factor of 0.1879 tCO₂e/MWh, (based on Project Design Document, following CERCARBONO (methodologies).

13 Estimated annual CERs for “Canoa” project was updated and calculated by multiplying the annual energy delivered to the grid and the baseline emission factor of 0.6047 tCO₂e/MWh, (based on Project Design Document, following CERCARBONO methodologies).

14 Total annual energy consumed (MWh) / Total annual energy generated (MWh).

15 Water metrics reported reflect its use for all our plant operations. This indicator measures the direct or indirect water withdrawal related to the operations of all our operations. Does not include turbined water from our hydropower operations.

16 This information only considers turbined water. 99% of water is used by our Hydroelectric facilities, “Canchayllo”, “El Carmen” and “8 de Agosto” located in Peru and “San Jose de Minas” located in Ecuador. The water is diverted from a flowing river and guided down a channel, which leads to a generating house. The water is released unaffected back into the stream.

Waste Management ¹⁷					
Total amount of hazardous waste (Kg/Year)	18,920	6,005	8,765	7,029	9,917
Total amount of recycled waste (Kg/year)	1,989	7,514	8,578	1,406	3,016
Total amount of non-hazardous waste (excluding recycle) (Kg/year)	1,754				
Kg waste / MW generated	0.027	0.012	0.199	0.012	0.018

Employee training					
Hard/soft skills training (Hours/year) ¹⁸	3,369	2,406	2,901		
Environmental education (Hours / Year)	1,022	1,562	519	308	350
Health and Safety Education (Hours/Year)	3,389	1,767	1,352		

Social					
Safety					
OSHA Injury Rate ¹⁹	2.28	2.34	3.50	1.60	1.62
Employee fatalities	0	0	0	0	0
Contractor fatalities	0	0	0	0	0

¹⁷ Hazardous waste refers to: contaminated yarns, contaminated soil, used oil filters, used oil, aerosols, empty chemical containers, grease tubes, empty paint containers, thinners, etc. In 2024, we began measuring the generation of non-hazardous solid waste, excluding recycling.

¹⁸ Training and educational hours imparted to our employees during the year including internal and external training.

¹⁹ Occupational Safety and Health Administration (OSHA) TRIR or Injure Rate: (Number of OSHA Recordable injuries and illnesses X 200,000) / Employee total hours worked = Total Case Incident Rate.

Polaris Team ²⁰					
Number of Employees Permanent	196	199	174	70	115
Number of Employees Temporary	9	7	34	2	34
Total employees (Permanent & Temporary)	205	206	208	72	149
Number of employees by Gender (Permanent)					
Male	144	149	108	53	81
Female	52	50	42	17	34
% of women (Permanent)	27%	25%	24%	24%	30%

Governance					
Board of Directors	6	6	5	5	5
Percentage Independent directors	83%	83%	60%	60%	60%
Percentage Women on Polaris' Board of Directors	50%	50%	40%	40%	40%
Age					
Percentage of Directors under 50	17%	20%	20%	20%	20%
Percentage of Directors 50-60	33%	60%	60%	60%	40%
Percentage of Directors 60+	50%	20%	20%	20%	40%

²⁰ Calculations includes personnel from all our operations including also Toronto office.

APÉNDICE D: PRIORIDADES DE SOSTENIBILIDAD: TEMAS DE MATERIALIDAD - CONVERTIR LAS IDEAS EN REALIDAD

Tras nuestra evaluación de materialidad y las consultas en curso, lo siguiente son los temas y prioridades materiales de la empresa que nos hemos comprometido a incluir como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad:

Alineación de la sostenibilidad: Nuestra práctica

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Ética	Garantizar una cultura ética que invite a nuestro personal a vivir nuestros valores a diario con todas las partes interesadas con las que nos relacionamos.	El 100% de los colaboradores y de la junta directiva firman anualmente su adhesión al Código de Conducta y Ética.	Logrado	Todos nuestros colaboradores y la junta directiva habían firmado el Código de Conducta y Ética en 2024.		Pagina 21 
		El 100% del personal recibe anualmente capacitación relacionada con la ética.	Logrado	Todos nuestros colaboradores recibieron capacitación en ética en 2024.		Pagina 21 
		Integración al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2023.	Logrado	La primera comunicación sobre los progresos de Polaris se presentó en mayo de 2024 y está disponible en el sitio web del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.		Pagina 10 

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Gobierno corporativo	Adoptar las mejores prácticas en materia de composición, independencia y procesos de la junta directiva; garantizar que el ejemplo de gobernanza a nivel de la junta se extienda a todos los niveles de la empresa.	Sólo un miembro de la junta directiva no es independiente.	Logrado	Nuestro Consejo es independiente en un 83%.		Pagina 16 
		Al menos un miembro de la junta directiva tiene experiencia en sostenibilidad.	Logrado	3 miembros de la junta directiva tienen experiencia en sostenibilidad.		Pagina 16 
		El Comité ESG del Consejo está en funcionamiento.	Logrado	Contamos con un comité de RRHH y ASG en la junta directiva.		Pagina 17 
Anticorrupción y Transparencia	Garantizar relaciones transparentes y respetuosas con funcionarios gubernamentales, proveedores y cualquier otra parte interesada, facilitando información pública y veraz en nuestras operaciones de manera oportuna.	La Política de Lucha contra el Soborno y la Corrupción es firmada anualmente por los altos cargos.	Logrado	Firmado por los altos cargos, junto con el código de conducta.		Pagina 22 
		Informe de sostenibilidad publicado anualmente.	Logrado y en camino	Hemos publicado nuestro Informe de Sostenibilidad anualmente, a partir del año 2020.		https://polarisrei.com/sustainab/#report 

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Derechos humanos	Respetar los derechos humanos en nuestras relaciones con los colaboradores y las comunidades.	Declaración de compromiso con los derechos humanos para Polaris, desarrollada 2023.	Logrado	En 2023, la junta directiva aprobó nuestra Declaración de Compromiso con los Derechos Humanos.		Pagina 24
		0 quejas relacionadas con infracciones de los Derechos Humanos a nivel interno y externo.	Logrado y en camino	A través de los canales establecidos interna y externamente, no se recibieron quejas relativas a contravenciones de los Derechos Humanos.		Pagina 24
		El 100% de la plantilla y los contratistas locales cualificados reciben capacitación anual sobre Derechos Humanos, para 2025.	Logrado y en camino	En 2024, se impartió a los colaboradores un curso en línea sobre Derechos Humanos que incluía una capacitación más profunda en referencia a la esclavitud moderna y trabajo infantil.		Pagina 24

Alineación de la sostenibilidad: Nuestra gente

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Salud y seguridad en el trabajo	Proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable y reforzar continuamente la cultura de la salud física y mental garantizando que nuestro personal regrese a casa en las mismas o mejores condiciones en las que llegó al trabajo.	0 víctimas mortales al año	Logrado y en camino	En 2024, la Compañía continuó alcanzando el objetivo de 0 accidentes mortales en sus operaciones. Asimismo, se puso en marcha con éxito el programa Near Miss (Casi accidente) en todas sus operaciones.		Pagina 28 
		Programa Trabajador Sano, incorporado en todas las jurisdicciones, para 2024.	Logrado y en camino	En 2024, hemos mejorado y ampliado las actividades vinculadas al Programa Trabajador Sano en todas nuestras operaciones.		Pagina 29 
		1 sesión al año de la campaña de sensibilización sobre salud mental.	Logrado y en camino	En 2024 organizamos una sesión titulada "La salud mental es cosa de todos", en la que participaron colaboradores de distintas jurisdicciones.		Pagina 30 

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Compromiso y potenciación del talento	Contratar, retener, gestionar, implicar y capacitar al personal para garantizar su crecimiento personal y profesional.	≤ 7% anual de rotación de personal para 2025.	Por buen camino	En 2024, la empresa siguió extendiendo sus mejores prácticas a todas sus operaciones en la región, reforzando aún más la cultura corporativa.		Pagina 31 
		5 horas totales de capacitación por colaborar, y 1 año y medio, en materia de sostenibilidad para 2024.	Logrado y en camino	El programa de capacitación en esta materia se ha aplicado con éxito para los colaboradores. Han recibido formación sobre temas como medio ambiente, seguridad, diversidad y equidad, derechos humanos, etc.		Pagina 34 
		Cumplimiento del 75% del plan anual de capacitaciones de los colaboradores, en todas las jurisdicciones, para 2027.	Logrado y en camino	El programa de Capacitación de los colaboradores se ha extendido con éxito a todas las operaciones de la región.		Pagina 34 

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Diversidad e inclusión	Fomentar la igualdad de oportunidades y el trato justo en todas las interacciones con las personas con las que trabajamos o nos relacionamos, garantizando la diversidad y la inclusión en nuestros procesos empresariales.	No más del 60% de los miembros del consejo son del mismo sexo.	Logrado	Nuestro Consejo de Administración es diverso, con un 50% de hombres y mujeres.		Pagina 16 
		Política de Diversidad e Inclusión para 2023.	Logrado	La política de diversidad e inclusión de la empresa mejoró en 2023, ampliando su ámbito de aplicación. Ahora, esta política es aplicable a los colaboradores y a los miembros de la junta directiva.		Pagina 35 
		El 100% de la plantilla recibe capacitación anual relacionada con la diversidad y la inclusión a partir de 2024.	Por buen camino	La empresa incluyó aspectos de diversidad e inclusión en su programa de formación anual.		Pagina 35 

Alineación de la sostenibilidad: Nuestros socios

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Cadena de suministro sostenible	Garantizar que nuestros contratistas cumplan los requisitos de precio y calidad, y nuestras normas de sostenibilidad.	El 100% de los contratistas firman el Código de Conducta y Ética para 2025.	Logrado y en camino	Los contratistas han seguido firmando el Código de Conducta y Ética, introducido en 2023.		Pagina 40 
		Evaluación del 100% de los contratistas en aspectos medioambientales y de salud y seguridad en todas las operaciones, para 2025.	Por buen camino	Existen buenas prácticas para evaluar a los contratistas en materia de salud y seguridad, y medio ambiente. La empresa seguirá reforzándolas en los próximos años.		Pagina 40 
Participación de las partes interesadas	Involucrar a todas las partes interesadas externas con respeto y dignidad, ofreciendo múltiples espacios para interactuar y fomentar relaciones de confianza, teniendo en cuenta sus opiniones en la estrategia empresarial.	El 100% de las operaciones cuentan con un plan de participación de los grupos de interés para 2023.	Logrado	La empresa cuenta con SEP en todas sus operaciones y las aplica respectivamente.		Pagina 11  Pagina 41 
		El 100% de nuestros proyectos priorizan la contratación de mano de obra local no cualificada.	Logrado	Se da prioridad a la mano de obra local en todos los proyectos (especialmente cuando se requiere mano de obra no cualificada).		Pagina 43 

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Desarrollo comunitario	Impactar positivamente en las comunidades y territorios donde desarrollamos proyectos, en colaboración con las comunidades y autoridades locales.	El 100% de las operaciones cuentan con un Plan de Contribuciones comunitarias.	Logrado	La empresa ha aplicado diversas estrategias comunitarias según las jurisdicciones en la que opera.		Pagina 44 

Alineación de la sostenibilidad: Nuestro Planeta

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Impedir/reducción de emisiones	Evaluar y reducir nuestra huella de carbono, así como medir las emisiones evitadas por nuestra generación de energía renovable.	Compensar nuestras emisiones (Alcance 1 y 2) con créditos de carbono para 2024.	Logrado y en camino	Hemos compensado 696 toneladas de CO2.		Pagina 60 
Estrategia contra el cambio climático	Tener en cuenta los efectos del cambio climático en nuestras decisiones empresariales y planes operativos.	Nuestra instalación geotérmica cuenta con un Plan de Riesgo Climático y Adaptación para 2027.	Logrado	La empresa cuenta con un Plan de Riesgo Climático y Adaptación.		Pagina 62 

Tema Material	Compromiso	Objetivo	Progreso	Comentarios	Alineación con los ODS de la ONU	Referencia
Gestión del agua	Minimizar nuestro consumo de agua como recurso no renovable y garantizar que la calidad del agua no se vea afectada negativamente por nuestras operaciones.	0 incidentes anuales de incumplimiento.	Logrado y en camino	En 2024, logramos 0 incidentes en la gestión del agua en todas nuestras operaciones.	 	Pagina 65 
		Medición de la huella hídrica en el 100% de nuestros proyectos para 2027.	En marcha	En 2024 empezamos a medir nuestra Huella Hídrica en Nicaragua	 	Pagina 66 
Biodiversidad	Contribuir a la protección de la biodiversidad aplicando una gestión centrada en la prevención y medidas de mitigación; trabajar con las partes interesadas para identificar, evitar, mitigar, minimizar o compensar los impactos.	El 100% de nuestros proyectos cuentan con planes de gestión de la biodiversidad para 2024.	Logrado	En 2024, completamos los Planes de Gestión de la Biodiversidad para todas nuestras operaciones.	  	Pagina 68 
Gestión de residuos	Implementar medidas y procedimientos eficaces y necesarios para llevar a cabo el almacenamiento, tratamiento y disposición final de los residuos generados por las operaciones de la Empresa.	Planes de gestión de residuos incorporados en todas las jurisdicciones para 2024.	Logrado	En 2024, la documentación y aplicación de los planes de gestión de residuos	 	Pagina 71 
		Para 2023, promover el reciclaje en el 100% de nuestros proyectos.	Logrado	Toda nuestra operación, logró el reciclado de residuos.	 	Pagina 72 



POLARIS

RENEWABLE ENERGY

Energía renovable.

Hoy, mañana y para las generaciones futuras.^M

