

## HITOS DE SOSTENIBILIDAD 2024

*"Nuestro compromiso con la sostenibilidad va más allá de la generación de energía: se trata de capacitar a nuestros equipos, mejorar el bienestar de las comunidades que nos rodean y contribuir a un mundo más limpio y saludable. Por eso seguimos centrándonos en crear un impacto positivo y duradero, desde el suministro de energía limpia y fiable a las redes locales hasta la mejora de la calidad de vida a través de iniciativas locales".*

*Nuestras asociaciones con las comunidades se basan en la confianza, la colaboración y la reciprocidad, y estamos muy orgullosos de los progresos hemos hecho juntos."*

**Marc Murnaghan, Director general**



### NUESTRA PRÁCTICA

En consonancia con nuestro valor de integridad, estamos comprometidos con elevadas normas de gobernanza corporativa, ética, prácticas de transparencia y derechos humanos.



**50%**

Representación femenina  
entre los Directores

#### Principales logros:

- ✘ El 100% del personal y del Consejo de directores firman anualmente su adhesión al Código de Conducta y Ética.
- ✘ El 100% del personal recibe anualmente formación relacionada con la ética.
- ✘ La Política de Lucha contra el Soborno y la Corrupción es firmada anualmente por los altos cargos.
- ✘ Declaración de Compromiso con los Derechos Humanos y formación.
- ✘ 0 quejas relacionadas con infracciones de los Derechos Humanos a nivel interno y externo.

 **Comité activo de RR.HH. y ESG a nivel del consejo**

### NUESTRA GENTE

Creemos que nuestra gente es nuestra mayor fuente de energía. Por eso nos comprometemos a crear un entorno de trabajo solidario, integrador y potenciador.

#### Principales logros:

- ✘ Implementación del Programa Trabajador Sano en todas las jurisdicciones.
- ✘ Programa de casi accidentes y refuerzo de la cultura de la seguridad en todas las operaciones.
- ✘ Política de diversidad e inclusión.
- ✘ 5 horas totales de formación por empleado y año, en promedio, en materia de sostenibilidad.
- ✘ El 100% del personal recibe formación relacionada con la diversidad y la inclusión.
- ✘ 0 quejas relacionadas con infracciones de los Derechos Humanos a nivel interno y externo.

En 2024, implantamos con éxito las evaluaciones de rendimiento en todos los niveles, con un 90% de empleados evaluados.

 **205**  
Empleados

 **0**  
Víctimas mortales

 **3,369\***  
Horas de formación en Salud Laboral

 **3,389**  
Horas de formación de los empleados

 **Sesión "La salud mental es para todos" para el 100% de los empleados**

### NUESTRO ENFOQUE

Los cuatro (4) pilares de sostenibilidad de la empresa, por los que se rige nuestra estrategia, son "Nuestra práctica", "Nuestra gente", "Nuestros socios" y "Nuestro planeta". La estrategia de sostenibilidad de la empresa se divide en estas cuatro áreas clave, que abordan aspectos de gobernanza, sociales (internos y externos) y medioambientales relevantes para la empresa, así como para las partes interesadas internas y externas. El alcance de la estrategia de Polaris abarca todos sus proyectos, tecnologías y zonas geográficas.

### WE SUPPORT



Nuestra estrategia de compromiso con los grupos de interés está diseñada para fomentar la comunicación transparente y las relaciones de colaboración, garantizando que las voces de nuestros grupos de interés sean escuchadas y tenidas en cuenta en nuestras iniciativas de sostenibilidad.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad está arraigado en nuestra estrategia empresarial y nuestros valores corporativos. Nos comprometemos a alcanzar los niveles más altos mediante la mejora continua de nuestras prácticas.

\* Formación técnica/liderazgo, entre otras (hard/soft skills).

## NUESTROS SOCIOS

Nos centramos en crear una cadena de suministro sostenible, fomentar la participación positiva de las partes interesadas y promover el desarrollo comunitario.

Desarrollo comunitario: contratación de mano de obra local, proyectos agrícolas que van desde la producción de café a la apicultura y la producción de sandías, patrocinio de un proyecto de robótica, donación de ordenadores portátiles y servidores, remodelación de escuelas en algunas comunidades, mejora de un laboratorio informático y de las instalaciones escolares, donación de material sanitario, escolar y deportivo.



### Principales logros:

- Continuación del desarrollo del Sistema Integrado de Gestión de la empresa y de los mecanismos de reclamación de la comunidad.
- El 100% de las operaciones cuentan con planes de participación de las partes interesadas.

## Código de conducta para contratistas y proveedores

## NUESTRO PLANETA

Invertimos directamente en proyectos de energías renovables y NUESTRO PLANETA da prioridad a la sostenibilidad, centrándose en la prevención de la contaminación, la reducción de residuos y la protección de los recursos naturales y los hábitats de las comunidades en las que operamos.

Involucrar a nuestros empleados y comunidades locales organizando actividades de formación, reforestación y campañas de limpieza.

### Principales logros:

- 0 incidentes anuales de incumplimiento.
- 100% de nuestros proyectos cuentan con planes de gestión de la biodiversidad y de gestión de residuos.
- Reciclaje en 100% de nuestros proyectos.
- Nuestra instalación geotérmica cuenta con un Plan de Riesgo Climático y Adaptación.



## Compensación de nuestras emisiones (Alcance 1 y 2) con créditos de carbon

## ESTRATEGIA BASADA EN EL VALOR: I-STAR

Nuestros valores son los pilares y la luz que guía todo lo que hacemos. Nos permiten seguir creciendo de forma sostenible y de acuerdo con lo que consideramos fundamental.

La estrella Polar, un símbolo que abrazamos internamente, ayuda a quienes la siguen a determinar su dirección mientras brilla, para guiarles hacia un destino con propósito.

### Integridad

Cumplimos las normas más estrictas de conducta ética y nuestras acciones son abiertas y transparentes.

### Sostenibilidad

Nos esforzamos por tener un impacto positivo a través de la generación de Energías Renovables, la preservación del medio ambiente y el apoyo a las comunidades locales

### Transformación

Nuestro objetivo es interconectar el beneficio con el propósito. Contribuimos a la transición energética.

### Adaptabilidad

Nos adaptamos para mantener la ventaja y la eficacia en un mundo en constante cambio.

### Respecto

Reconocemos el valor y la dignidad de cada ser.



*"En Polaris, los cuatro pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad -Nuestra Práctica, Nuestra Gente, Nuestros Socios y Nuestro Planeta- son fundamentales para nuestra forma de crear valor. Estos pilares guían todos los esfuerzos para beneficiar no sólo a nuestros grupos de interés, sino también al medio ambiente y a las comunidades en las que Polaris opera. La sostenibilidad está en el núcleo de nuestra cultura corporativa, impulsándonos a hacer contribuciones significativas que fomenten la responsabilidad medioambiental y social, al tiempo que apoyan el crecimiento y el éxito continuos de la organización."*

**Marcela Paredes de Vásquez, Directora y Presidenta del Comité de RR.HH. y ESG**