

DECLARACIÓN DE COMPROMISO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

INTRODUCCIÓN

Polaris Renewable Energy Inc. y sus subsidiarias ("Polaris") se comprometen y reconocen su responsabilidad de respetar todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente, sobre la base de la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Para lograr esto, Polaris trabaja continuamente para:

- Comprender las mejores prácticas de apoyo a los derechos humanos;
- Garantizar que no participemos en actividades que violen directa o indirectamente los derechos humanos; y
- Buscar oportunidades para apoyar los derechos humanos donde podamos tener un impacto positivo.

Esta Declaración de Compromiso se aplica a Polaris y sus subsidiarias, incluidos nuestros empleados y socios.

Este documento consolida nuestros compromisos y políticas existentes y se guía por los siguientes principios:

DERECHOS DE LOS EMPLEADOS Y PRÁCTICAS LABORALES JUSTAS

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial establece que "estamos comprometidos a proporcionar un lugar de trabajo justo, respetuoso y saludable que promueva altos estándares éticos". Creemos que todos nuestros empleados merecen ser tratados con dignidad, integridad y respeto.

Para ello, promovemos un ambiente de trabajo coherente con la transparencia y la comunicación clara. Somos un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y compensamos a nuestros empleados de manera competitiva y de conformidad con las leyes aplicables sobre salarios, horas de trabajo, horas extras y beneficios, así como con las normas internacionales del trabajo. En nuestro trato con otros, requerimos que todos los representantes traten de manera honesta y justa con terceros, así como entre sí. Todos los representantes deben mostrar integridad y profesionalismo en el lugar de trabajo y en todas sus relaciones comerciales.

LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Respetamos el derecho de nuestros empleados a afiliarse, formar o no afiliarse a un sindicato sin temor a represalias, intimidación o acoso.

LUGAR DE TRABAJO LIBRE DE ACOSO

Polaris se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de acoso, como se indica en nuestra Política de Acoso y Violencia en el Lugar de Trabajo, donde todos los representantes son tratados con respeto y dignidad. El acoso incluye cualquier conducta no deseada, acoso o comunicaciones intimidatorias, humillantes, hostiles u ofensivas en el entorno laboral. No se tolerará el acoso o la intimidación en el lugar de trabajo.

LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE

Nuestra política es proporcionar y mantener un lugar de trabajo seguro, saludable y productivo para todos nuestros empleados que cumpla con todas las leyes, regulaciones y políticas internas aplicables. Estamos comprometidos a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable y a fortalecer continuamente la cultura de la salud física y mental, asegurando que los empleados regresen a casa en las mismas o mejores condiciones en las que llegaron al trabajo.

ESCLAVITUD MODERNA Y TRABAJO INFANTIL

Tenemos tolerancia cero con la esclavitud moderna, el trabajo forzado e infantil y la trata de seres humanos, y exigiremos que nuestras operaciones y proveedores cuenten con procesos para abstenerse de estas prácticas. Polaris no recluta ni apoya el trabajo infantil y condena todas las formas de explotación infantil.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Como se indica en nuestro Manual Corporativo, Polaris está comprometida con la igualdad de oportunidades para todos al proporcionar un entorno de trabajo que permita que los candidatos calificados sean reclutados, promovidos o prosigan sus carreras, libres de cualquier forma de discriminación injustificada. Nos comprometemos a fomentar la igualdad de oportunidades y el trato justo en cada interacción con las personas con las que trabajamos y/o nos relacionamos, garantizando la diversidad y la inclusión en nuestros procesos empresariales. Polaris y sus representantes no discriminan por motivos de edad, color, discapacidad, raza, etnia, género/identidad de género, estado civil, creencia política, religión u orientación sexual.

PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD Y DE LAS PARTES INTERESADAS

Reconocemos que somos parte de las comunidades en las que operamos. Nos comprometemos con las comunidades en asuntos que son importantes para ellas. Nuestro objetivo es garantizar, a través del diálogo, que estamos escuchando, aprendiendo y considerando sus puntos de vista mientras llevamos a cabo nuestro negocio. Nos comprometemos a respetar los derechos, intereses, tradiciones, valores culturales y religiosos de las comunidades que nos acogen. Integramos la participación de las partes interesadas en nuestras operaciones diarias y contamos con procedimientos para garantizar el cumplimiento en nuestras jurisdicciones.

INFORME SOBRE VIOLACIONES DE DERECHOS HUMANOS

Si alguna persona cree que alguien está violando sus Derechos Humanos o la ley, se le pide que lo informe inmediatamente a su gerente, Recursos Humanos, a la Línea de Ética en <https://polaris.ethicsglobal.com/> o a través de nuestros mecanismos de quejas locales basados en la empresa; de acuerdo con nuestra Política de Denuncia.

REMEDIO

Nos comprometemos a remediar los incidentes y violaciones de derechos humanos que ocurran dentro de nuestras operaciones en las comunidades en las que operamos. La reparación puede adoptar muchas formas, como la restitución, la compensación, la rehabilitación, la satisfacción y la no repetición, o una combinación de ellas. Seguimos fomentando la concienciación y el conocimiento de nuestros empleados sobre los derechos humanos, animándolos a hablar, sin represalias, sobre cualquier inquietud que puedan tener a través de nuestros canales de reclamaciones. Estamos comprometidos a aumentar la capacidad de nuestra gerencia para identificar y responder de manera efectiva a las inquietudes.

MEJORA CONTINUA

Entendemos que se trata de un proceso continuo, ya que los riesgos relacionados con los derechos humanos pueden cambiar con el tiempo, dependiendo de la evolución del contexto operativo de Polaris. Por lo tanto, nos comprometemos a revisar y monitorear periódicamente la efectividad de nuestras políticas y procedimientos asociados con temas de derechos humanos.



Marc Murnaghan
Director / CEO